



เวลา.....
.....

ที่ ร ง ๐๔๑๐/๙๙๙

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๖๗ ขันวานม ๒๕๖๒

แผนกวิชาชีวและสวัสดิการ	
รับที่.....	๖๗
วันที่.....	๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....	๑๔.๖๖

เรื่อง จดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

อ้างถึง แบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย ยื่นแบบคำขอจดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่าง องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย ฝ่ายนายจ้าง กับ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย ฝ่ายลูกจ้าง ที่ตกลงกันได้เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจดทะเบียนข้อตกลง เกี่ยวกับสภาพการจ้างดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามสำเนาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตาม สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ อนึ่ง พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๒๘ บัญญัติไว้ว่า ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดตามมาตรา ๑๓ (๒) นายจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะกรรมการรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เลข ๑ ฝ่ายกิจกรรมชุมชน

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ วงศ์เสน)

(นางสาวรัตนา เชาวลิต)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

กลุ่มงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๓๘๓

นายณรงค์ วงศ์เสน
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแรงงานสัมพันธ์
นายสุรัตน์ ใจดี อ.ก.ส.

นางนงค์อนันต์ ศรีนิติ
หัวหน้ากองบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายไก่เนย พ้อซเล้ง)
หัวหน้าแผนกวิชาชีวและสวัสดิการ

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภากาраж้าง

เลขที่.....๒๗/พ.ศ. ๒๕๖๓
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ให้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ ๑๗/๕/๖๓ ๑๐
ลงชื่อ.....
(นายชลธ อ้วนทอง)
ตำแหน่งผู้อำนวยการแรงงานสำนักงานพิเศษ
นายจ้างจะต้องรับความเห็นชอบ
ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจส่วนที่ ๑ พ.ศ.๒๕๔๓ ด้วย

ระหว่างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)

กับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ อ.ส.ค.

เขียนที่ องค์การส่งเสริมกิจการโคนม
แห่งประเทศไทย เลขที่ ๑๖๐ หมู่ที่ ๑
ตำบลมิตรภาพ อำเภอวากเหล็ก จังหวัด
สระบุรี

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ในวันนี้ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ น. ถึง ๑๕.๐๐ น. พนักงาน
ประธานข้อพิพาทแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี ได้เข้าเจรจาไก่เกลี้ย
ข้อเรียกร้อง ระหว่างผู้แทนองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) ฝ่ายนายจ้าง กับผู้แทน
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ อ.ส.ค. ลูกจ้าง ตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ อ.ส.ค. ฉบับลงวันที่
๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ และสหภาพแรงงานฯ ได้แจ้งข้อพิพาทแรงงานเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นั้น ผล
การเจรจาทั้ง ๒ ฝ่าย สามารถตกลงกันได้ทำให้ข้อเรียกร้องและข้อพิพาทแรงงานดังกล่าวเป็นอันยุติ ผลการเจรจา
สรุปได้ดังนี้

๑. ข้อเรียกร้องที่ ๑ ในการยกย้าย เปลี่ยนสายงาน หรือการเปลี่ยนจากสายบริหาร ไปเป็นสาย
วิชาการของสมาชิกสหภาพฯ ให้เป็นไปด้วยความสมัครใจ โดยไม่ลดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและไม่ลดthon
การเติบโตในสายงาน

นายจ้างตกลงว่าในการยกย้าย เปลี่ยนสายงาน หรือการเปลี่ยนจากสายบริหารไปเป็นสาย
วิชาการของสมาชิกสหภาพฯ จะพิจารณาตามความเหมาะสม และเป็นไปตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
(Career path)

๒. ข้อเรียกร้องที่ ๒ ให้มีการทำหนังสือเปลี่ยนตำแหน่งที่เป็นธรรมและโปร่งใสเพื่อสนับสนุน
ความก้าวหน้าในสายงานเมื่อมีตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือมีตำแหน่งที่ว่างลงเพราะเหตุเกี่ยณอยุายุและ/หรือตำแหน่งที่
ว่างลงเพราะเหตุอื่น ให้พนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่เดิมให้มีโอกาสที่จะได้รับการพิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งก่อน
เป็นอันดับแรก หากไม่มีจังเกลี่ยอัตรากำลังจากส่วนงานอื่นหรือให้จัดหากจากภายนอกและไม่มีการกีดกันในการ
เลื่อนระดับตำแหน่ง

นจยจ้างตกลงว่า ค่าจ้างรายเดือนจะปรับเปลี่ยนตำแหน่งกิรนีมีตำแหน่งที่สูงลงเพราะเหตุ
เกี่ยณอยุายุและ/หรือตำแหน่งที่ว่างลงเพราะเหตุอื่น จะพิจารณาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career
path)

๓. ข้อเรียกร้องที่ ๓ ให้มีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อรับการปรับเปลี่ยน
หรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีการขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการพิจารณาบรรจุแต่งตั้งตามลำดับในตำแหน่งที่ว่างลงอัน
เนื่องมาจากการเกษียณอายุหรือเหตุอื่น

นายจ้างตกลงว่าให้มีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อรับรองรับการปรับเปลี่ยนหรือ
 เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นและจัดทำแผนสร้างสรรค์ แต่ตั้งหตุณตำแหน่งที่ว่างลงอันเนื่องมาจากการเกษียณอายุ
 หรือเหตุอื่น

๔. ข้อเรียกร้องที่ ๔ ใน การส่งพนักงานไปศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก
 ต้องจัดทำแผนไว้ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๒ ปี และขึ้นบัญชีพนักงานที่ผ่านการพิจารณาไปศึกษาในแต่ละระดับ
 ตามสาขาที่ อ.ส.ค. ต้องการและจำเป็น โดยจัดให้มีผู้ปฏิบัติงานทดแทน โดยในการศึกษาต่อ อ.ส.ค. จะต้องจัดทำ
 สัญญาให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับที่ อ.ส.ค. กำหนด

นายจ้างตกลงว่าในการส่งพนักงานไปศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก
 ต้องมีการจัดทำแผนและหลักเกณฑ์ไว้ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาแนวทางการลาไปศึกษาต่อในระดับปริญญา
 โท-เอกของพนักงาน อ.ส.ค. กำหนด โดยในการศึกษาต่อ อ.ส.ค. จะต้องจัดทำสัญญาให้ถูกต้องตามระเบียบ
 ข้อบังคับที่ อ.ส.ค. กำหนด

๕. ข้อเรียกร้องที่ ๕ หากมีการโยกย้ายเปลี่ยนสายงานต้องปฏิบัติงานที่สายงานใหม่ไม่น้อยกว่า
 ๑ - ๒ ปีเพื่อให้มีความรู้และประสบการณ์ จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

นายจ้างตกลงว่า หากมีการโยกย้ายเปลี่ยนสายงาน จะพิจารณาตามเส้นทางความก้าวหน้าใน
 สายอาชีพ (Career path)

๖. ข้อเรียกร้องที่ ๖ ให้มีการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน อ.ส.ค. จากระบบการจำแนก
 ตำแหน่ง (ระบบซี) เป็นระบบแห่ง

สหภาพแรงงานฯ ขออนข้อเรียกร้องข้อที่ ๖ นี้ และหั้งสองฝ่ายตกลงว่าจะนำเสนอเรื่อง
 ดังกล่าวในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

๗. ข้อเรียกร้องที่ ๗ ให้มีการสอบแข่งขันภายใน เมื่อมีตำแหน่งพนักงานว่างลงโดยการ
 เกษียณอายุและ/หรือด้วยเหตุอื่นให้แล้วเสร็จภายในไม่เกิน ๙๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุหรือตั้งแต่ตำแหน่งว่าง เพราะ
 เหตุอื่น โดยกำหนดระยะเวลาที่ห้ามรับที่ด้วยเงิน โปรดังต่อไปนี้

นายจ้างตกลงจัดทำแผนสร้างสรรค์ แต่ตั้งหตุณตำแหน่งที่ว่างลงอันเนื่องมาจากการเกษียณอายุ
 ศึกษารายละเอียดแผนบริหารงานบุคคลการตั้งกล่าวและนำหารือต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อ
 ความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อไป

๘. ข้อเรียกร้องที่ ๘ ให้มีการบรรจุพนักงานสัญญาจ้างที่ อ.ส.ค. ทำสัญญาจ้างไว้ ให้แล้วเสร็จ
 ภายใน ๒ ปี หรือเมื่อมีตำแหน่งว่าง เพราะเหตุเกษียณอายุหรือตำแหน่งว่าง เพราะเหตุอื่น โดยไม่ต้องสอบแข่งขันใหม่
 ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี หรือเมื่อมีตำแหน่งว่าง เพราะเหตุเกษียณอายุหรือตำแหน่งว่าง เพราะเหตุอื่น โดยสหภาพแรงงานฯ จะนำเสนอเรื่องดังกล่าวเข้า
 หารือในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

๙. ข้อเรียกร้องที่ ๙ เมื่อ อ.ส.ค. มีการเปิดสอบแข่งขันบรรจุเป็นพนักงาน โดยบุคคลภายนอก
 ที่ผ่านระบบ outsource ให้มีการเปิดสอบแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใสในทุกตำแหน่งที่จ้างผ่าน outsource

วันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๘
ลงชื่อ.....
(นายชล อุ่นทอง)
โดยบุคคลภายนอกผ่านระบบ
Outsource ให้มีการเปิดสอบแข่งขันบรรจุเข้าพนักงาน โดยจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนตามเงื่อนไข
ตามมาตรฐาน ๒๕๖๘ แห่งพระราชบัญญัติ
อ.ส.ค. ที่อาจจะมี พ.ศ.๒๕๖๙ ด้วย

นายจ้างทรงว่า เมื่อ อ.ส.ค. มีการเปิดสอบแข่งขันบรรจุเข้าพนักงาน โดยบุคคลภายนอกผ่านระบบ
Outsource ให้มีการเปิดสอบแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส่ในทุกตำแหน่ง โดยจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนตามเงื่อนไข
๑๐. ข้อเรียกร้องที่ ๑๐ เมื่อมีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน ให้มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของพนักงานที่เป็นสมาชิกสหภาพฯ จะต้องมีการนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ก่อนที่จะนำไปประชุมใช้

นายจ้างทรงว่า เมื่อมีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน อ.ส.ค. ที่อาจจะมีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของพนักงานที่เป็นสมาชิกสหภาพฯ จะต้องมีการนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ก่อนที่จะนำไปประชุมใช้

๑๑. ข้อเรียกร้องที่ ๑๑ ให้มีตัวแทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ อ.ส.ค. เป็นกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวนความรับผิดทางละเมิด และคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย ที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ คณลักษณะ ๑ คน

นายจ้างทรงว่า ให้มีตัวแทนสหภาพฯ อ.ส.ค. เป็นกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวนความรับผิดทางละเมิด และคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย ที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ คณลักษณะ ๑ คน

๑๒. ข้อเรียกร้องที่ ๑๒ ให้ถือว่าบรรดาสภาพการจ้าง อันได้แก่ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อตกลงใดๆ ที่มีอยู่แล้วของ อ.ส.ค. เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เป็นข้อตกลงตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อตกลงที่เป็นข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่เกิดจากมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ให้ถือเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและให้ฝ่ายบริหาร อ.ส.ค. นำไปถือปฏิบัติให้แล้วเสร็จโดยมิชักช้า

นายจ้างทรงว่า ให้ถือว่าบรรดาสภาพการจ้าง อันได้แก่ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือ ข้อตกลงใดๆ ที่มีอยู่แล้วของ อ.ส.ค. เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เป็นข้อตกลงตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อตกลงที่เกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เป็นข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกิดจากมติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ให้ถือเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และให้ฝ่ายบริหาร อ.ส.ค. นำไปถือปฏิบัติต่อไป

๑๓. ข้อเรียกร้องที่ ๑๓ ในการจัดซื้อ/จัดจ้าง ที่มีงบประมาณสูง (งบทำการ/งบลงทุน) ให้มีตัวแทนสหภาพแรงงานฯ หรือที่ปรึกษาที่สหภาพฯ มอบหมายเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการศึกษาความคุ้มค่า การวิเคราะห์ผลตอบแทนจากการลงทุน รวมถึงการเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง

นายจ้างทรงว่า ในการจัดซื้อ/จัดจ้าง ที่มีงบประมาณสูงกว่า ๕ ล้านบาท (งบทำการ/งบลงทุน) นายจ้างไม่ขึ้นห้องให้สหภาพแรงงานฯ แจ้งความประสงค์ขอเข้าร่วมสังเกตการณ์เป็นหนังสือต่อ อ.ส.ค. ได้ โดยให้สหภาพแรงงานฯ แสดงเหตุผลความจำเป็นหรือข้อสังเกตประกอบ ทั้งนี้ การอนุญาตให้สหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์เป็นคุณพินิจของผู้บริหาร อ.ส.ค.

๑๔. ข้อเรียกร้องที่ ๑๔ ในการสอบเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งให้มีตัวแทนสหภาพแรงงานเป็นกรรมการอย่างน้อย ๑ คน

นายจ้างตกลงว่าในการสอบเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือสอบคัดเลือกของพนักงานระดับ ๑ ถึงระดับ ๕ นายจ้างตกลงให้สหภาพแรงงานฯ ส่งผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เข้าเป็นกรรมการ ๑ คน

ในส่วนการสอบเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือสอบคัดเลือกของพนักงานระดับ ๖ ถึงระดับ ๗ หากสหภาพแรงงานฯ มีข้อสังเกต นายจ้างไม่ขัดข้องให้สหภาพแรงงานฯ ทำเป็นหนังสือขอเข้าร่วมสังเกตการณ์ โดยแจ้งหลักการและเหตุผล และข้อสังเกตเสนอผู้บริหาร อ.ส.ค.พิจารณา ทั้งนี้ การอนุญาตให้สหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์เป็นดุลยพินิจของผู้บริหาร อ.ส.ค.

๑๕. ข้อเรียกร้องที่ ๑๕ ในการจ้างบุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลดำเนินงานจัดกิจกรรม (Event Organizer) เช่น การโฆษณาประชาสัมพันธ์ การจ้างศึกษา การจ้างวิจัย ให้มีตัวแทนสหภาพแรงงานฯร่วมเป็นกรรมการพิจารณา TOR กรรมการจัดจ้าง และกรรมการตรวจสอบ

นายจ้างตกลงว่าการจ้างบุคคลภายนอกหรือนิติบุคคลดำเนินงานจัดกิจกรรม (Event Organizer) เช่น การโฆษณาประชาสัมพันธ์ การจ้างศึกษา การจ้างวิจัย เป็นต้น ที่มีวงเงินเกินกว่า ๕ ล้านบาท นายจ้างไม่ขัดข้องให้สหภาพแรงงานฯ ทำเป็นหนังสือขอเข้าร่วมสังเกตการณ์ โดยแจ้งหลักการและเหตุผล และข้อสังเกตเสนอผู้บริหาร อ.ส.ค.พิจารณา ทั้งนี้ การอนุญาตให้สหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมสังเกตการณ์เป็นดุลยพินิจของผู้บริหาร อ.ส.ค.

๑๖. ข้อเรียกร้องที่ ๑๖ ให้ อ.ส.ค. กำหนดระเบียบว่าด้วยการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการลงทะเบียนพนักงาน ทั้งทางอาญาและทางวินัยและให้ชัดให้ทางเพื่อ อย่างโปร่งใส เที่ยงธรรมและตรวจสอบได้ สหภาพแรงงานฯ ขอถอนข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๖

๑๗. ข้อเรียกร้องที่ ๑๗ ให้ อ.ส.ค จำนวนนายผลิตภัณฑ์نمให้แก่ผู้ปฏิบัติงานรวมถึงพนักงานจ้าง ในราคาวัสดุสต็อก และน้ำยาสต็อกบุตรที่ตรงตามวัตถุประสงค์

นายจ้างตกลงว่าจะจำนวนนายผลิตภัณฑ์nmให้แก่ผู้ปฏิบัติงานรวมถึงพนักงานจ้าง ในราคาวัสดุสต็อก และจะแก้ไขปรับปรุงระเบียบ อ.ส.ค. ว่าด้วยการแจกจ่ายน้ำยาสต็อกบุตร พ.ศ. ๒๕๓๖ เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ต่อไป

๑๘. ข้อเรียกร้องที่ ๑๘ ให้ อ.ส.ค. ปรับปรุงซ่อมแซมโรงอาหารสำนักงานกลาง สำนักงานภาค ให้ถูกสุขลักษณะ สะอาด ปลอดภัยตามหลัก GMP

นายจ้างตกลงว่าจะพิจารณาจัดทำแผนปรับปรุงซ่อมแซมโรงอาหารสำนักงานในที่นี้ และสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคทุกภาค ให้ถูกสุขลักษณะ สะอาด และปลอดภัย โดยจะดำเนินการกำหนดไว้ในแผนงาน

๑๙. ข้อเรียกร้องที่ ๑๙ ให้ อ.ส.ค. จัดหาสถานที่การออกกำลังกายที่ได้มาตรฐาน พร้อมอุปกรณ์ *...*
 พื้นเนื่องให้กับพนักงาน

วันที่ ๑๘ / ๖๗ / ๒๕๖๓
ลงชื่อ
(นายชล อัมทอง)
ที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมภารกิจที่ได้รับ
นายจ้างจะดูแลรักษาความเป็นธรรม
ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติ

นายจ้างตกลงจะพิจารณาจัดทำแผนในการจัดหาสถานที่การออกกำลังกายที่การออกกำลังกายที่ให้กับพนักงาน
อุปกรณ์ฟิตเนสให้กับพนักงาน โดยจะดำเนินการกำหนดไว้ในแผนงาน

๒๐. ข้อเรียกร้องที่ ๒๐ ให้ อ.ส.ค. ปรับปรุงช่องแซมบ้านพักสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๖๓ ด้วย
ที่ปฏิบัติงานให้เหมาะสม สะดวกและปลอดภัย เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

นายจ้างตกลงจะพิจารณาจัดทำแผนในการปรับปรุงช่องแซมบ้านพักสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง
ที่ปฏิบัติงานให้เหมาะสม สะดวก ปลอดภัย และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

บรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ระบุเบื้องต้น ข้อบังคับ มติคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ
อ.ส.ค. ที่มีได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม หรือขัดแย้งกับบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ห้องสองฝ่ายยังคง
ให้มีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หากฝ่ายใดประสงค์แก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ให้แจ้งเป็นหนังสือต่อ
อีกฝ่ายหนึ่งภายใน ๖๐ วันก่อนข้อตกลงฉบับนี้สิ้นสุดลง

ห้องสองฝ่ายได้อ่านข้อตกลงดังกล่าวเป็นที่เข้าใจถูกต้องแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนนายจ้าง

๑) (นายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์)

๒) (นางสาวอรุณุช จิราวดันนุรักษ์)

๓) (นายวิศิษฐ์ แสงคล้อย)

๔) (นายสมพร ครีเมือง)

๕) (นายณรงค์ วงศ์เนื้อ)

๖) (นายปงษ์วิทย์ วิจารณ์ประชาก)

๗) (นายเทอดไชย ระลีกมูล)

พนักงานประเมินข้อพิพาทฯ

๑) (นายวิชาญ สุขสำราญ)

๒) (นายดุลย์สิทธิ์ ประชาชัย)

๓) (นายไพบูลย์ ตุลาพงษ์)

ที่ปรึกษานายจ้าง

- ไม่มี -

ผู้แทนลูกจ้าง

๑) (นายกฤษณ์ สุวรรณรัตน์)

๒) (นายเจริญ ยิ่งสวัสดิ์)

๓) (นาย提拉克 ราไรจ)

๔) (นายประทีป สุวรรณไพรช)

๕) (นางสาวณัฐกร แก้วประทุม)

๖) (นายวีระศักดิ์ ศรีนุกูล)

๗) (นายวชรวงศ์ กันจันธิรวงศ์)