

คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๕๘/๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่

ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๔๓

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๑ ได้กำหนดประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเปลี่ยนแปลงไป จึงสมควรปรับปรุงคำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๔๘/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๓ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๔๘/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๓ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๒. แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกระดับ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไปเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไปเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

(๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกระดับ ตำแหน่งประเภท วิชาการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไปเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนภูมิภาค ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและพนักงาน เจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

(๕) ผู้อำนวยการเขตและผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต กรุงเทพมหานคร เป็นพนักงาน ประนอมข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ของตน

(๖) ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด ป้องกันจังหวัด นายอำเภอ และปลัดอำเภอ เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขต พื้นที่จังหวัด หรืออำเภอ หรือกิ่งอำเภอ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน