

สรุปผลการดำเนินการดำเนินงานประจำปีงบประมาณงบประมาณ 2563

ประเด็นกลยุทธ์	ชื่อโครงการที่สนับสนุน	เป้า 12 เดือน	ผล	ผลการดำเนินงาน
1. กลยุทธ์การบูรณาการการพัฒนาโครงสร้าง HR 4.0 และระบบ HR 4.0 (Strategic HR Structure & HR System Integration)	1. HR Structure & HR Policy 4.0	100	100	ได้ออกแบบและพัฒนานโยบายการบริหารทุนมนุษย์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจและหลักเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจใหม่ด้านการบริหารทุนมนุษย์ และมีการออกแบบวิสัยทัศน์ พันธกิจ เพื่อให้ตอบสนองต่อโครงสร้างในอนาคตในเชิงบูรณาการ
	2. HR System & HR System 4.0	100	100	ได้มีการกำหนดโครงสร้างและระบบงานของทุนมนุษย์ 4.0 ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการมุ่งเน้นโครงสร้างแบบบูรณาการงานภายในฝ่าย ให้มีการตอบสนองต่องานด้านนวัตกรรม
	3. Professional HR Training & HR Certificate			ดำเนินการในปีงบประมาณ 2564
2. ทบทวนระบบสมรรถนะประจำตำแหน่ง(HCM Competency Based HR)	4.โครงการ HR Competency			ดำเนินการในปีงบประมาณ 2564
3. พัฒนาออกแบบระบบการวัดผล บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System: PMS)	5.โครงการออกแบบระบบวัดผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับHR 4.0 และการจัดทำ Talent MGT			ดำเนินการในปีงบประมาณ 2564
	6.โครงการยกระดับการพัฒนาบริหารผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์			ดำเนินการในปีงบประมาณ 2564
4. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กร และระดับความผูกพันองค์กรของบุคลากร (Cultural Value & Employee Engagement)	7.โครงการเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร			ดำเนินการในปีงบประมาณ 2564
	8.โครงการเสริมสร้างและยกระดับความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)	100	100	มีการนำเครื่องมือศึกษาปัจจัยต่อความผูกพันองค์กรตามบันทึกสำรวจ Employee Engagement ของ อ.ส.ค. โดยได้ผล
	9.โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Successor)			ดำเนินการในปีงบประมาณ 2564

5. พัฒนาออกแบบระบบการบริหาร และพัฒนาทุนมนุษย์ (HR Capital MGT & Development)	10.โครงการบริหารอัตรากำลัง	100	100	ได้พัฒนาออกแบบระบบการคำนวณอัตรากำลัง และระบบการวางแผนอัตรากำลัง โดยได้ออกแบบกระบวนการวางแผนอัตรากำลัง ดังนี้ กำหนดวิสัยทัศน์ ออกแบบบริหารงาน วิเคราะห์งาน วิเคราะห์หาช่องว่างของงาน กำหนดแผนยุทธศาสตร์ ได้จัดทำกระบวนการวิเคราะห์ปริมาณงานต่อปีและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานสำหรับช่วยในการวางแผนอัตรากำลังเชิงยุทธให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจองค์กร โดยได้คำนึงถึงความแตกต่าง
	11.โครงการ Career Development	100	100	ที่ปรึกษาได้พัฒนาออกแบบระบบเกณฑ์Career Development บนพื้นฐานของการบริหารระบบสมรรถนะทุนมนุษย์สอดคล้องและเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ทางธุรกิจ และการพัฒนารูปแบบธุรกิจใหม่ๆ ของ อ.ส.ค. โดยได้กำหนดแผนพัฒนาอาชีพในปัจจุบันและอนาคตให้มีความเชื่อมโยงและมีความสอดคล้อง ซึ่งเดิม อ.ส.ค.ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และแผนผังแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ไว้แล้ว
6. ระบบนวัตกรรมการบริหาร และพัฒนาทุนมนุษย์ (HCM Innovation 4.0)	12.โครงการพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลดิจิทัล			ดำเนินการในปีงบประมาณ 2564
โครงการที่ดำเนินการเอง	13.โครงการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	100	100	ได้ทำการทบทวนคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน และมีการจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 และได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการความปลอดภัยฯ ปี 2563 โดยให้แต่ละสำนักงานภาคดำเนินการจัดอบรมความปลอดภัยด้วยตนเอง เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 และสรุปเสนอผู้อำนวยการ
	14.พัฒนาระบบ Lean	100	100	มีการดำเนินการจัดอบรมจำนวน 4 รุ่น โดยเข้าร่วมกิจกรรมใช้การวิเคราะห์ สายธารแห่งคุณค่า (Value stream mapping : VSM) เพื่อกำหนดหัวข้อในการพัฒนาและปรับปรุงงาน (KAIZEN) และจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเรียบร้อยแล้ว และกำหนด KAIZEN

	15.โครงการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานด้วยกระบวนการวิจัยและเทคโนโลยีดิจิทัล	100	100	1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการศึกษาแนวทางการสร้างกลไกเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่วิสัยทัศน์ด้วยกระบวนการวิจัยและเทคโนโลยีดิจิทัล 2563 2.มีการดำเนินการจัดอบรม เรื่องการจัดทำVSM (Value Stream Mapping) เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกฝ่าย/สำนัก คัดค้านวัตกรรมประจำฝ่ายมาเสนอ คณะทำงานฯ ทั้ง 15 ฝ่าย/สำนักงาน 3.นำเสนองานวิจัยต่อคณะกรรมการประเมินโครงการฯ และสรุปเสนอผู้อำนวยการ
	16.โครงการจัดการความรู้เชิงนวัตกรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	100	100	1.มีการดำเนินการประเมินความเข้าใจ องค์ความรู้ได้จากการวิเคราะห์ การพัฒนางานในรูปแบบ Value Stream Mapping (VSM)ของโครงการ R2R ในโปรแกรมgoogle doc 2.สรุปองค์ความรู้ผู้เกษียณปี 2563 ในโปรแกรม Google Sheetแล้วอยู่ในระหว่างการนำความรู้เผยแพร่ทางดิจิทัล 3.ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทนวัตกรรม อ.ส.ค. พ.ศ2560-2564 (สำหรับปี2563) และแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ปี 2560-2564(สำหรับปี 2563)

	17. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค.	100	100	1.ได้พิธีลงนามและประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานของ อ.ส.ค. โดย “ชื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม” โดยผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค. 2. กิจกรรมตักบาตรนมสดและธรรมะในฟาร์มเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2562 ผลการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ประจำปี 2563 วันที่ 29 กันยายน 2563 โครงการ “DPO CG & CSR DAY 2020” เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CG/CSR) อีกหนึ่งภารกิจที่ อ.ส.ค. มุ่งดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นคนดีศรีอ.ส.ค.ด้านคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ ได้แก่ นางระพีณ ชิวพานิชย์ และด้านการปฏิบัติงานดีเด่นได้แก่ นายวิชัย พรหมสวัสดิ์ ภายใต้โครงการคนเด่นคนดีประจำปี 2563 และรางวัลชนะเลิศโครงการปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ ประจำปี 2563 ได้แก่ ฝ่ายท่องเที่ยวเชิงเกษตร เสนอโครงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อส่งเสริมผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคุณธรรม และมีส่วนร่วมในการ สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร -จัดอบรมหลักสูตร "การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. " ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2563
--	---	-----	-----	---

	18.พัฒนาองค์กรคุณธรรม	100	100	-จัดกิจกรรมเปิดบ้านคุณธรรม โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยยึดหลัก 4 คุณ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา วันที่ 25 กันยายน 2563ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และมุ่งมั่นดำเนินการ โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่ง อ.ส.ค.เชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า กระบวนการร กกับดูแลกิจการที่ดีจะยกระดับผล การดำเนินงานของ อ.ส.ค. อย่างยั่งยืน กอปรกับนโยบายของรัฐบาลที่ ต้องการพัฒนาประเทศให้ สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปให้ “คุณธรรมน าการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และประเทศไทย 4.0 ซึ่งได้รับเกียรติจาก รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์ คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นวิทยากรบรรยายอ.ส.ค. โดยทุกฝ่าย/สำนักฯ ได้ร่วมกันคิดโครงการ “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อส่งเสริมและพัฒนา อ.ส.ค.ให้เป็น องค์กรคุณธรรมได้ จำนวน 16 โครงการ และจะนำเสนอเปิดบ้าน คุณธรรม และตลาดนัด ความดีชาว อ.ส.ค. ในวันที่ 25 กันยายน 2563 โดยแต่ละฝ่ายฯ จะ นำเสนอโครงการฯ และเชิญผู้บริหารและพนักงาน ร่วมกิจกรรม -จัดกิจกรรมรับบริจาคสิ่งของจากพนักงาน เพื่อนำมาจัด กิจกรรม “ตลาดนัดความดี” เพื่อนำรายได้มาทำประโยชน์ให้กับพนักงานใน ส่วนรวม วันที่ 25 กันยายน 2563
	รวม	100	100	