

รายละเอียดขอบเขตของงาน
จ้างจัดหาแรงงานรับเหมาผลิตแร่ธาตุและพรีมิกซ์ ประจำปี ๒๕๖๕
แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ

ชื่อโครงการ จ้างจัดหาแรงงานรับเหมาผลิตแร่ธาตุและพรีมิกซ์ ประจำปี ๒๕๖๕

(เดือนมกราคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๕)

แร่ธาตุ จำนวน ๑,๔๔๐ ตัน พรีมิกซ์ จำนวน ๔๕ ตัน

เงินงบประมาณโครงการ เป็นเงิน ๗๒๕,๔๔๕.-บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

เป็นราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้ว

ราคากลาง แร่ธาตุ ราคาตันละ ๔๕๔.-บาท เป็นเงิน ๖๕๓,๗๖๐.-บาท

พรีมิกซ์ ราคาตันละ ๑,๕๙๓.-บาท เป็นเงิน ๗๑,๖๘๕.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๒๕,๔๔๕.-บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ราคารวม

ภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้ว

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) เป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เนื่องจากพนักงานผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. มีไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่ต้องดำเนินการ จึงมีความจำเป็นต้องจ้างแรงงานภายนอก

๓. วัตถุประสงค์

จ้างจัดหาแรงงานเพื่อรับเหมาผลิตแร่ธาตุและพรีมิกซ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน แร่ธาตุ ๑,๔๔๐ ตัน จำนวนพรีมิกซ์ ๔๕ ตัน เพื่อปฏิบัติงาน ณ แผนกอาหารโคนม กองงานฟาร์ม ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีให้เกิดความเสียหายในการดำเนินงานของ อ.ส.ค.

๔. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

๔.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๔.๒ ไม่เป็นนิติบุคคลล้มละลาย

๔.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรพงศ์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขา

(นายชัยณรงค์ บุหงาวงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

๔.๔ ไม่เป็นนิติบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๔.๕ ไม่เป็นนิติบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๔.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๔.๗ เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างจัดหาแรงงาน

๔.๘ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสารสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสารสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๔.๙ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ อ.ส.ค. ณ วันยื่นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ในการจ้างครั้งนี้

๔.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

๔.๑๑ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างมีกรณีพิพาททางศาล

๔.๑๒ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเป็นนิติบุคคล โดยมีผลงานด้านจัดหาแรงงานที่เป็นคู่สัญญาประเภทเดียวกัน กับการที่จัดจ้าง สัญญาเดียว และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่ อ.ส.ค.เชื่อถือ โดยหนังสือรับรองผลงานต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถัดจากวันออกหนังสือรับรองผลงานจนถึงวันยื่นเสนองาน พร้อมแนบสำเนาสัญญา

๕. หลักฐานการเสนอราคา

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานยื่นมาพร้อมกับซองใบเสนอราคา โดยแยกไว้นอกซองใบเสนอราคาเป็น ๒ ส่วน คือ

๕.๑ ส่วนที่ ๑ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคล

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรวิทย์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลข

(นายชัยณรงค์ บุหลาววงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

(ข) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม และบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๒) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลธรรมดาหรือคณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ให้ยื่นสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่น สำเนาข้อตกลงที่แสดงถึงการเข้าเป็นหุ้นส่วน (ถ้ามี) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้ยื่นข้อเสนอร่วมกันในฐานะเป็นผู้ร่วมค้า ให้ยื่นสำเนาสัญญาของการเข้าร่วมค้า สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ร่วมค้า และในกรณีที่ผู้เข้าร่วมค้าฝ่ายใดเป็นบุคคลธรรมดาที่มีสัญชาติไทย ก็ให้ยื่นสำเนาหนังสือเดินทาง หรือผู้ร่วมค้าฝ่ายใดเป็นนิติบุคคลให้ยื่นเอกสารตามที่ระบุไว้ใน (๑)

(๔) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียน สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน ผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ แบบแสดงการลงทะเบียนผู้ค้ากับภาครัฐ (e-GP)

(๕) หนังสือรับรองผลงานจากผู้ว่าจ้างซึ่งเคยจ้างผู้ยื่นข้อเสนอจัดหาแรงงาน ต้องมีอายุไม่เกิน ๓ ปี นับถัดจากวันออกหนังสือรับรองผลงานจนถึงวันยื่นเสนองาน

(๖) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองใบเสนอราคา

๕.๒ ส่วนที่ ๒ อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) แค็ตตาล็อกและหรือแบบรูปรายการละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

(๒) หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในใบเสนอราคาแทน

(๓) บัญชีเอกสารส่วนที่ ๒ ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองใบเสนอราคา

๖. รายละเอียดขอบเขตงานและเงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ ระยะเวลาการจ้าง สถานที่ วัน เวลา การให้บริการ

ระยะเวลาการจ้าง ๙ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖.๓ คุณสมบัติของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ (ผู้ปฏิบัติงานที่ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดหา)

(๑) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดหาพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอตามคุณสมบัติทั่วไป และเงื่อนไขการจ้างในตำแหน่งต่างๆ ตามที่ อ.ส.ค.กำหนด และขอบเขตของการจ้างเหมาแรงงาน (TOR) โดยมีคุณสมบัติทั่วไปดังนี้

๑) สัญชาติไทย

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรพงศ์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขา

(นายชัยณรงค์ บุหงาวงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

- ๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์
- ๓) มีการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษามัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า
- ๔) มีสุขภาพแข็งแรง มีความประพฤติดี กิริยาจาสุภาพเรียบร้อย เหมาะสมกับตำแหน่งที่รับผิดชอบ มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และไม่โรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้มีจิตไม่สมประกอบ วิกลจริต ไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- ๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๘) เป็นเพศชายและต้องผ่านหรือได้รับการตรวจคัดเลือกรับราชการทหาร
- (๒) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องส่งแฟ้มรายละเอียดของพนักงานที่ส่งมาปฏิบัติงาน ณ สถานที่ปฏิบัติงาน นับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน มอบให้ อ.ส.ค.ตรวจสอบความถูกต้องก่อนที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอเข้าปฏิบัติงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่รับจ้าง ดังนี้

- ๑) รูปถ่าย ขนาด ๔ x ๖ เซนติเมตร จำนวน ๒ รูป
 - ๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน
 - ๓) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
 - ๔) หลักฐานตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
 - ๕) หนังสือรับรองประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง หรือหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี)
 - ๖) หลักฐานใบรับรองแพทย์ เป็นเอกสารประกอบในการจัดส่งพนักงานให้แก่ อ.ส.ค. แสดงว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ ไม่มีโรคติดต่อร้ายแรง ไม่เสพสารเสพติด
 - ๗) หลักฐานการตรวจประวัติอาชญากรรมจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอจะจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นเสนอมาทดแทนชั่วคราว (กรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอขาดงาน) อ.ส.ค.มีสิทธิพิจารณาพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่มาทดแทนตามที่ อ.ส.ค.เห็นสมควร
- (๓) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องดำเนินการให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติตรวจประวัติอาชญากรรม และยาเสพติดของพนักงานที่จะจัดส่งให้ อ.ส.ค.ด้วยค่าใช้จ่ายของผู้ยื่นข้อเสนอ และแสดงหลักฐานการดำเนินการดังกล่าวให้ อ.ส.ค.ซึ่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องไม่มีประวัติอาชญากรรมเกี่ยวกับความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ อ.ส.ค.ไม่อนุญาตให้พนักงานที่มีประวัติอาชญากรรมเกี่ยวกับความผิดทางอาญาเข้าทำงาน และในระหว่างสัญญาให้มีผลบังคับใช้ หากพบว่าพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมีประวัติอาชญากรรมผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องส่งให้พนักงานคนนั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ทันที

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรพงศ์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลข

(นายชัยณรงค์ บุหงาวงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

และจะนำพนักงานคนนั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ที่ อ.ส.ค.อีกต่อไปไม่ได้ ทั้งนี้ หากผู้ยื่นข้อเสนอฝ่าฝืน อ.ส.ค.จะถือว่าผู้ยื่นข้อเสนอกระทำผิดสัญญา

(๔) ผู้ยื่นข้อเสนอและพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และ/หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ประกาศใช้ในปัจจุบันและที่จะประกาศใช้ในอนาคตอย่างเคร่งครัด และหากมีความเสียหายใดๆ เกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบคำสั่งของ อ.ส.ค.ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเป็นผู้รับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทั้งในปัจจุบันและที่เกิดขึ้นในอนาคต

(๕) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องทำประกันสังคมให้กับพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอทุกคน ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยต้องส่งเอกสารหลักฐานการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ให้ อ.ส.ค.ทราบหลังจากที่มีการส่งเงินเข้ากองทุนเรียบร้อยแล้ว ภายใน ๓ วันทำการ รวมถึงต้องจัดให้มีการตรวจสุขภาพ และสวัสดิการที่เหมาะสม ตามที่กฎหมายกำหนดให้แก่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ

(๖) ในกรณีเกิดอุบัติเหตุ ความเสียหาย หรือภัยอันตรายใดๆ แก่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอหรือแก่บุคคลอื่นอันเป็นผลมาจากการกระทำของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหาย ซึ่งเกิดแก่ชีวิตและร่างกายของบุคคลและทรัพย์สิน และผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถฟ้องร้อง อ.ส.ค. ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๗) อ.ส.ค.ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบคุณสมบัติ และทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่จัดส่งให้จนเป็นที่พอใจหาก อ.ส.ค.พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนถูกต้องตามข้อกำหนดรายละเอียดการจ้างงาน หรือไม่มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่ อ.ส.ค.มอบหมาย อ.ส.ค.มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอเข้าปฏิบัติงาน โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดส่ง พนักงานของ ผู้ยื่นข้อเสนอที่มีคุณสมบัติครบตามข้อกำหนด และมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามขอบเขตของงานให้ อ.ส.ค.ใหม่โดยเร็ว

(๘) ในกรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอคนใดขาดคุณสมบัติตามที่ อ.ส.ค.กำหนดหรือปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพหรือมีความประพฤติไม่เรียบร้อย ซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์ของ อ.ส.ค. หรือพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด อ.ส.ค.มีสิทธิเปลี่ยนพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ โดย อ.ส.ค.จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ และผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอใหม่ที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดตลอดจนความสามารถในการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขสัญญาให้แก่ อ.ส.ค.โดยทันที

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรพงศ์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลข

(นายชัยณรงค์ บุหงาวงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

(๙) เมื่อ อ.ส.ค.หมดความจำเป็นในการจ้างงาน หรือมีความจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนแปลงสถานที่ปฏิบัติงานของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องยอมรับจะปฏิบัติตามโดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ อ.ส.ค.จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

(๑๐) ผู้ยื่นข้อเสนอยอมรับว่าพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอเป็นพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอฝ่ายเดียว ผู้ยื่นข้อเสนอมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามพนักงานของผู้ยื่นเสนอดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องทุกประการ ทั้งนี้ รวมถึงกรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอได้รับบาดเจ็บ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิตในขณะปฏิบัติงานให้แก่ อ.ส.ค.ผู้ยื่นข้อเสนอต้องรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายหรือค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ให้แก่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอทั้งสิ้น

ในกรณีที่ อ.ส.ค.ต้องชดเชยค่าเสียหายหรือค่าทดแทนใดๆ ไปก่อน ผู้ยื่นข้อเสนอยินยอมชำระเงินสด หรือให้หักเงินจากค่าจ้างชดใช้ให้แก่ อ.ส.ค.ตามจำนวนเงินดังกล่าวจนครบถ้วน

(๑๑) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องรับผิดชอบและยินยอมชดใช้ค่าเสียหายทุกกรณี ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก อ.ส.ค.ในกรณีที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ อ.ส.ค.

(๑๒) กรณีที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอขาดงานผู้ยื่นเสนอจะจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นเสนอคนใหม่ ซึ่งมีคุณสมบัติตลอดจนความสามารถในการปฏิบัติงานเท่าเทียมกับพนักงานของผู้ยื่นเสนอซึ่งขาดงานนั้นมาทดแทน โดยต้องดำเนินการตามข้อ ๖.๓ (๑) - (๕) ให้แก่ อ.ส.ค. ในวันที่ทดแทนหรือวันที่ อ.ส.ค.กำหนด และ อ.ส.ค.มีสิทธิที่จะพิจารณาพนักงานของผู้ยื่นเสนอที่มาทดแทนตามที่ อ.ส.ค.เห็นสมควร หากผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นเสนอมาทดแทนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้ยื่นเสนอยินยอมเสียค่าปรับตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๕

(๑๓) กรณีที่พนักงานของผู้ยื่นเสนอลาออก ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแจ้งให้ อ.ส.ค.ทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๑๔) ในกรณีที่พนักงานของผู้ยื่นเสนอลาออก หรือต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ที่ อ.ส.ค. เนื่องจากเหตุตามข้อ ๖.๓ (๔) (๙) และ (๑๐) อ.ส.ค.ขอสงวนสิทธิในการพิจารณาปรับหรือไม่รับพนักงานของผู้ยื่นเสนอคนใหม่เข้ามาทดแทนเป็นกรณีๆ ไป โดย อ.ส.ค.จะแจ้งให้ผู้ยื่นเสนอทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ อ.ส.ค.ทราบตามเหตุข้างต้น

(๑๕) กรณีที่เกิดปัญหาแรงงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นเสนอจะยกเหตุที่มีปัญหาแรงงานมาเป็นเหตุสุดวิสัยหรือมาเป็นข้ออ้างที่จะเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งมิได้

(๑๖) พนักงานที่ผู้ยื่นเสนอส่งมาปฏิบัติงานกับ อ.ส.ค.ตามข้อกำหนดนี้ ไม่ทำให้พนักงานของผู้ยื่นเสนอมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของ อ.ส.ค.ตามข้อบังคับ อ.ส.ค.ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๕

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วรรค์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลข

(นายชัยณรงค์ บุหงาวงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างของ อ.ส.ค.ตามข้อบังคับ อ.ส.ค.ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่อย่างใด

(๑๗) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีสถานที่ตั้งสำนักงานหรือสำนักงานสาขาของผู้ยื่นข้อเสนอเพื่อปฏิบัติงานในเขตอำเภอมหากเหล็ก จังหวัดสระบุรี ซึ่งอยู่ห่างจากสถานที่ตั้ง อ.ส.ค. ไม่เกิน ๕ กิโลเมตร และต้องมีผู้ประสานงานและควบคุมการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ดูแล ควบคุม การปฏิบัติงานของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ผู้ซึ่งสามารถตัดสินใจและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและมีความรู้ในรายละเอียดขอบเขตงานของ อ.ส.ค.ให้เป็นไปตามระเบียบของ อ.ส.ค.การแก้ไขปัญหาในการทำงาน และประสานงานหรือรับทราบข้อปัญหาของ อ.ส.ค.คำสั่งใดๆ หรือหนังสือแจ้งเรื่องใดๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินการตามสัญญาที่ อ.ส.ค.แจ้งแก่ผู้ประสานงานและควบคุมการทำงานดังกล่าว นั้น ให้ถือว่าได้แจ้งแก่ผู้ยื่นข้อเสนอแล้วโดยชอบและ อ.ส.ค.ต้องสามารถติดต่อผู้ประสานงานและควบคุมการทำงานได้ตลอดเวลา

กรณีที่ อ.ส.ค.ขอให้ผู้ยื่นข้อเสนอเปลี่ยนตัวผู้ประสานงานและควบคุมการทำงาน ผู้ยื่นข้อเสนอยินยอมเปลี่ยนตัวผู้ประสานงานและควบคุมการทำงานภายใน ๕ วันทำการ โดยจะไม่เรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใดๆ จาก อ.ส.ค. ถ้าผู้ยื่นข้อเสนอจะเปลี่ยนตัวผู้ประสานงานและควบคุมการทำงาน ต้องแจ้งรายชื่อผู้นั้นให้ อ.ส.ค.ทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือทุกครั้ง

ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอเกิดปัญหาเกี่ยวกับการจ้างแรงงาน ผู้ยื่นข้อเสนอจะยกมาเป็นเหตุสุดวิสัยหรือมาเป็นข้ออ้างที่จะเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งมิได้

(๑๘) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดให้มีการบันทึกเวลาการทำงาน โดยให้พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอทำการบันทึกเวลาเข้าและออกจากงานในแต่ละวันทำการ ทั้งนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแนบเอกสารรายละเอียดข้อมูลการบันทึกเวลาเข้าออกการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล เพื่อประกอบการเบิกจ่ายด้วย

(๑๙) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจ่ายเงินค่าจ้าง ให้แก่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้จ้างมาในอัตราไม่น้อยกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด และต้องจ่ายเงินค่าจ้างภายในวันสุดท้ายของเดือน หากวันสุดท้ายของเดือนตรงกับวันหยุด ต้องจ่ายก่อนวันหยุด

(๒๐) พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้ไม่น้อยกว่า ๖ วันทำการ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๓๐ โดยผู้ยื่นข้อเสนอต้องนับอายุการทำงาน of พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้ทำงานให้กับ อ.ส.ค. ต่อเนื่องจากนายจ้างรายเดิม

(๒๑) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่นำงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแห่งสัญญานี้ไปจ้างช่วงอีกทอดหนึ่ง กรณีผู้ยื่นข้อเสนอไปจ้างช่วงโดยฝ่าฝืน ผู้ยื่นข้อเสนอต้องชำระค่าปรับให้แก่ อ.ส.ค.ในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของวงเงินของงานที่จ้างช่วง ตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิ อ.ส.ค. ในการบอกเลิกสัญญา

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วรรค์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขา

(นายชัยณรงค์ บุหลาววงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

(๒๒) หาก อ.ส.ค. เปลี่ยนแปลงวันและเวลาการปฏิบัติงาน ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดวันและเวลา การปฏิบัติงานของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอให้สอดคล้องกับวันและเวลาปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานของ อ.ส.ค. ซึ่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอได้เข้าปฏิบัติงานอยู่นั้น ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจาก อ.ส.ค.

(๒๓) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของ อ.ส.ค. หากไม่ปฏิบัติตามให้ถือว่าผู้ยื่นข้อเสนอ ไม่ปฏิบัติตามสัญญา อ.ส.ค. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

๖.๔ ความรับผิดชอบของผู้ยื่นข้อเสนอ

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบต่ออุบัติเหตุ ความเสียหาย หรืออันตรายใดๆ อันเกิดจากการปฏิบัติงาน ของผู้ยื่นข้อเสนอ และจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายจากการกระทำของลูกจ้างหรือพนักงานหรือตัวแทนของผู้ยื่น ข้อเสนอ และจากการปฏิบัติงานของผู้ยื่นข้อเสนอช่วงด้วย (ถ้ามี)

ความเสียหายใดๆ อันเกิดแก่สถานที่ที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้ทำขึ้น แม้จะเกิดขึ้นเพราะเหตุสุดวิสัยก็ตามผู้ยื่น ข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบโดยซ่อมแซมให้คืนดีหรือเปลี่ยนให้ใหม่โดยค่าใช้จ่ายของผู้ยื่นข้อเสนอเอง เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากความผิดของ อ.ส.ค. ทั้งนี้ ความรับผิดชอบของผู้ยื่นเสนอดังกล่าวในข้อนี้จะสิ้นสุดลงเมื่อ อ.ส.ค. ได้รับมอบงานครั้งสุดท้าย ซึ่งหลังจากนั้นผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบเพียงในกรณีชำรุดบกพร่องหรือความเสียหายดังกล่าวเท่านั้น

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกในความเสียหายใดๆ อันเกิดจากการปฏิบัติงานของ ผู้ยื่นข้อเสนอ หรือลูกจ้างหรือพนักงานหรือตัวแทนของผู้ยื่นข้อเสนอ รวมถึงผู้ยื่นข้อเสนอช่วง (ถ้ามี) ตามสัญญานี้ หาก อ.ส.ค. ถูกเรียกร้องหรือฟ้องร้องหรือต้องชดใช้ค่าเสียหายให้แก่บุคคลภายนอกไปแล้ว ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้อง ดำเนินการใดๆ เพื่อให้มีการว่าต่างแก่ต่างให้แก่ อ.ส.ค. โดยค่าใช้จ่ายของผู้ยื่นข้อเสนอเอง รวมทั้งผู้ยื่นข้อเสนอ จะต้องชดใช้ค่าเสียหายนั้นๆ ตลอดจนค่าใช้จ่ายใดๆ อันเกิดจากการถูกเรียกร้องหรือถูกฟ้องร้องให้แก่ อ.ส.ค. ทั้งนี้

๖.๕ ค่าจ้าง การจ่ายเงิน และค่าปรับ

(๑) กรณีที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอขาดงานผู้ยื่นข้อเสนอสัญญาจะจัดส่งพนักงานของผู้ยื่น ข้อเสนอคนอื่นที่มีคุณภาพและคุณสมบัติตลอดจนความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่ขาดงานนั้น มาทดแทนทันที ทั้งนี้ อ.ส.ค. มีสิทธิที่จะพิจารณาทดสอบพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่มาทดแทนตามที่เห็นสมควร ถ้า ผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาทดแทนได้ ให้ถือว่าผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้ผิดสัญญา และตกลงยินยอมให้ อ.ส.ค. บอกเลิกสัญญาได้ทันที และ/หรือให้เป็นสิทธิของ อ.ส.ค. ที่จะดำเนินการ ดังนี้

๑) ปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๐๑ ของราคาค่าจ้างทั้งหมด และ อ.ส.ค. จะไม่ จ่ายค่าจ้างในวันนั้น กรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถมาปฏิบัติงานตามสัญญาได้

๒) เรียกค่าเสียหายอื่นๆ ถ้ามี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรพงศ์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลข

(นายชัยณรงค์ บุหงาวงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

ในกรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอจัดส่งมาปฏิบัติงานทดแทนไม่ผ่านพิจารณาทดสอบจาก อ.ส.ค.ให้ถือว่าเป็นกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาทดแทนและเป็นผู้ผิดสัญญาตามความในวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ การที่ อ.ส.ค. ไม่ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาตามความในวรรคหนึ่ง นั้นไม่เป็นเหตุให้ผู้ยื่นข้อเสนอพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญา

ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอจัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาทดสอบล่าช้าเกินกำหนดเวลาเริ่มต้นทำงานของ อ.ส.ค.และพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอผ่านการทดสอบ และ อ.ส.ค.ตกลงยอมรับให้ปฏิบัติงานแล้ว ผู้ยื่นข้อเสนอตกลงยินยอมให้ อ.ส.ค.หักค่าจ้างสำหรับช่วงเวลาที่จัดส่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอล่าช้าในอัตรา ๒ เท่าของค่าจ้างตามอัตราส่วนของค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง (เศษของชั่วโมงให้คิดเป็น ๑ ชั่วโมง)

(๒) กรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาปฏิบัติงานล่าช้าเกินกว่าเวลาเริ่มต้นทำงานของ อ.ส.ค.หรือละทิ้งหน้าที่ไปก่อนกำหนดเวลาสิ้นสุดของแต่ละวัน ผู้ยื่นข้อเสนอยอมรับว่าเป็นการกระทำของผู้ยื่นข้อเสนอและเป็นการผิดสัญญาผู้ยื่นข้อเสนอยินยอมให้ อ.ส.ค.บอกเลิกสัญญาได้ทันที และ/หรือให้เป็นสิทธิของ อ.ส.ค.ที่จะดำเนินการหักค่าจ้างในอัตรา ๒ เท่าของค่าจ้างตามอัตราส่วนของค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง (เศษของชั่วโมงคิดเป็น ๑ ชั่วโมง) ก็ได้

(๓) ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอหรือพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอทำงานจ้างบกพร่องหรือไม่เรียบร้อยหรือทำงานจ้างไม่มีคุณภาพตามมาตรฐาน หรือทำไม่ถูกต้องตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง เว้นแต่กรณีตามข้อ ๖.๕ (๑) และ (๒) เมื่อ อ.ส.ค.หรือผู้แทนของ อ.ส.ค. แจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอทราบแล้ว ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรีบแก้ไขงานที่บกพร่องให้เรียบร้อยโดยเร็ว โดยไม่คิดค่าจ้าง หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดจาก อ.ส.ค.อีก ถ้าผู้ยื่นข้อเสนอไม่ดำเนินการแก้ไขภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งจาก อ.ส.ค. หรือผู้แทนของ อ.ส.ค. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกค่าเสียหายจากผู้ยื่นข้อเสนอทั้งหมดโดยสิ้นเชิง

ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอกระทำผิดสัญญาดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง และ อ.ส.ค.ยังไม่ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญา ผู้ยื่นข้อเสนอยินยอมให้ อ.ส.ค.ดำเนินการดังนี้

๑) ระงับการจ่ายค่าจ้างทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่ อ.ส.ค.เห็นสมควร

๒) ปรับเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๐๑ ของราคาค่าจ้างทั้งหมด นับแต่วันที่พ้นกำหนดเวลาให้ดำเนินการแก้ไขตามวรรคจนถึงวันที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้แก้ไขงานที่บกพร่องให้เรียบร้อยตามสัญญาหรือจนถึงวันที่ อ.ส.ค. หรือผู้แทนของ อ.ส.ค. บอกเลิกสัญญา

๓) ให้บุคคลอื่นทำงานแทนผู้ยื่นข้อเสนอ โดยผู้ยื่นเสนอต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่ อ.ส.ค. ต้องเสียไปทั้งหมดโดยสิ้นเชิง

๔) เรียกค่าเสียหายใดๆ ถ้ามี

(๔) ในกรณีที่ผู้ประสานงานและควบคุมการทำงานตามข้อ ๖.๓ (๑๙) ไม่มาปฏิบัติหน้าที่หรือไม่มาประจำที่ อ.ส.ค.และ อ.ส.ค. สงวนสิทธิ์ที่จะปรับผู้ยื่นข้อเสนอในอัตราคณละ ๔๐๐.- บาท/วัน หรือกรณี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรพงศ์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลข

(นายชัยณรงค์ บุททวงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

มาปฏิบัติงานล่าช้าเกินกว่าเวลาเริ่มต้นทำงาน อ.ส.ค. จะหักค่าจ้างสำหรับช่วงเวลาดังกล่าว ตามอัตราส่วนเป็นรายชั่วโมงละ ๒๐ บาทต่อวันต่อคน (เศษของชั่วโมงให้คิดเป็น ๑ ชั่วโมง)

ในกรณีพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอสำรองไปปฏิบัติงานทดแทนพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอ และมาปฏิบัติงานล่าช้าเกินกว่าเวลาเริ่มต้นทำงาน อ.ส.ค. จะหักค่าจ้างสำหรับช่วงเวลาดังกล่าว ในตำแหน่งพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอสำรองมิใช่ตำแหน่งที่ไปปฏิบัติงานทดแทน

(๕) อ.ส.ค. จะจ่ายเงินค่าจ้างเป็นรายเดือนโดยคิดค่าจ้างตามจำนวน วัน เวลา ที่พนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอได้ปฏิบัติงานจริงในแต่ละเดือน โดยจะชำระให้เมื่อผู้ยื่นข้อเสนอได้ดำเนินการยื่นขอรับค่าจ้าง และตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันที่ อ.ส.ค. ได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๖.๖ การส่งมอบงานและการตรวจรับงาน

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องส่งมอบผลการปฏิบัติงานเป็นงวดรายเดือน รวม ๙ งวด โดยในการส่งมอบงานแต่ละเดือน ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานสรุปรายเดือน ใบบันทึกเวลาการทำงาน ของพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอที่ปฏิบัติงาน หลักฐานการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยส่งมอบงานภายใน ๓ วันทำการแรกของเดือนถัดไป มาเพื่อประกอบการพิจารณาตรวจรับงานนั้น

๖.๗ เงื่อนไขและข้อกำหนด

- (๑) ผู้ยื่นข้อเสนอยินยอมที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์ ระเบียบการปฏิบัติงานของ อ.ส.ค. ที่มีอยู่หรือที่จะมีขึ้นในอนาคต อันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญา
- (๒) เงื่อนไขและข้อกำหนดทั้งหมดนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างจัดหาแรงงาน หากเงื่อนไขและ/หรือข้อกำหนดนี้ขัดแย้งกับข้อสัญญา ให้ถือตามข้อกำหนดในสัญญาเป็นสำคัญ

๗. เกณฑ์การพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอ

ในการพิจารณาผลการเสนอราคาครั้งนี้ อ.ส.ค. จะพิจารณาคัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์ราคา

๘. การเสนอราคา

๘.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเสนอราคาตามแบบที่กำหนด โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น และจะต้องกรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน ลงลายมือชื่อของผู้ยื่นข้อเสนอให้ชัดเจน จำนวนเงินที่เสนอต้องระบุตรงกันทั้งตัวเลขและตัวหนังสือโดยไม่มีการชดเชยหรือแก้ไข หากมีการชดเชย ตกเติม แก้ไข เปลี่ยนแปลง จะต้องลงลายมือชื่อผู้ยื่นข้อเสนอ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) กำกับไว้ด้วยทุกแห่ง

๘.๒ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอราคาเป็นเงินบาท และเสนอราคาเพียงราคาเดียว โดยเสนอราคารวมหรือราคาต่อหน่วย หรือราคาต่อรายการ ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ท้ายใบเสนอราคาให้ถูกต้อง ทั้งนี้ ราคารวมที่เสนอจะต้องตรงกันทั้งตัวเลขและตัวหนังสือ ถ้าตัวเลขและตัวหนังสือไม่ตรงกันให้ถือตัวหนังสือเป็นสำคัญ โดยคิดราคารวมทั้งสิ้น ซึ่งรวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอากรอื่นๆ ค่าขนส่ง ค่าจดทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง

ลงชื่อ.....กรรมการ (นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)	ลงชื่อ.....กรรมการ (ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วรรค์ จิตต์มนัส)	ลงชื่อ.....กรรมการและเลข (นายชัยณรงค์ บุหงาวงษ์)
หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม	หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

จนกระทั่งได้นำพนักงานของผู้ยื่นข้อเสนอมาปฏิบัติงาน ณ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เลขที่ ๑๖๐ หมู่ ๑ ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี และ/หรือสถานที่ที่ อ.ส.ค. กำหนด

ราคาที่เสนอจะต้องเสนอกำหนดยื่นราคาไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน นับแต่วันยื่นข้อเสนอ โดยภายในกำหนดยื่นราคา ผู้ยื่นข้อเสนอต้องรับผิดชอบราคาที่ตนได้เสนอไว้ และจะถอนการเสนอราคามิได้

๙. การทำสัญญา

ผู้ชนะการเสนอราคา หรือผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับ อ.ส.ค. ภายใน ๗ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้ง โดยจะต้องวางหลักประกันสัญญาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของราคาค่าจ้างที่เสนอราคาได้ ให้ อ.ส.ค.ยึดถือไว้ในขณะทำสัญญา โดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

๙.๑ เงินสด

๙.๒ เช็ควoucherสั่งจ่ายให้แก่ อ.ส.ค. โดยเป็นเช็ควoucherวันที่ทำสัญญาหรือก่อนหน้านั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ

๙.๓ หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ

๙.๔ หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งได้แจ้งชื่อเวียนให้ส่วนราชการต่าง ๆ ทราบแล้ว โดยอนุโลมให้ใช้ตามแบบหนังสือค้ำประกัน

๙.๕ พันธบัตรรัฐบาลไทย

หลักประกันนี้จะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ย ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันที่ผู้ชนะการเสนอราคา (ผู้ยื่นข้อเสนอ) พ้นจากข้อผูกพันตามสัญญาแล้ว

๑๐. ข้อสงวนสิทธิ์ในการยื่นข้อเสนอและอื่น ๆ

๑๐.๑ เงินค่าจ้างจัดหาแรงงานครั้งนี้ ได้มาจากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ เป็นเงินทั้งสิ้น ๗๒๕,๔๔๕.-บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน) การลงนามในสัญญาจะกระทำได้ ต่อเมื่อ อ.ส.ค. รับอนุมัติเงินค่าจ้างจัดหาแรงงานจากงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ แล้วเท่านั้น

๑๐.๒ อ.ส.ค. อาจประกาศยกเลิกการจัดจ้างในกรณีต่อไปนี้ได้ โดยที่ผู้ยื่นข้อเสนอจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จาก อ.ส.ค. ไม่ได้

(๑) อ.ส.ค. ไม่ได้รับการจัดสรรเงินที่จะใช้ในการจัดจ้างหรือที่ได้รับจัดสรรแต่ไม่เพียงพอที่จะทำการจัดจ้างครั้งนี้ต่อไป

(๒) มีการกระทำที่เข้าลักษณะผู้ยื่นข้อเสนอที่ชนะการจัดจ้างหรือที่ได้รับการคัดเลือก มีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรพงศ์ จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลข

(นายชัยณรงค์ บุหงาวงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

หรือสมยอมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือเจ้าหน้าที่ในการเสนอราคา หรือถือว่ากระทำการทุจริตอื่นใดในการเสนอราคา

(๓) การทำการจัดจ้างครั้งนี้ต่อไปอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ อ.ส.ค. หรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ

(๔) กรณีอื่นในทำนองเดียวกับ (๑) (๒) หรือ (๓) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

๑๑. อัตราการจ้างเหมา

แร่ธาตุราคาตันละ ๔๕๔.-บาท

พรีมิกซ์ ราคาตันละ ๑,๕๙๓.-บาท

๑๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. งานเตรียมอุปกรณ์/เครื่องมือ/เครื่องจักร ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการผลิต
๒. งานเตรียมขนย้ายวัตถุดิบเพื่อใช้ในการผลิต
๓. งานเตรียมกระสอบโพลี (แต่ละขนาด) เพื่อป้อนวัน เดือน ปี ที่ผลิตและวันหมดอายุ
๔. งานเทวัตถุดิบที่เตรียมไว้ตามลำดับของขั้นตอนในคู่มือปฏิบัติงาน
๕. งานบรรจุผลิตภัณฑ์ (ซึ่งน้ำหนักตามขนาด และเย็บปิดปากกระสอบด้วยจักรเย็บกระสอบ)
๖. งานจัดเก็บผลิตภัณฑ์ที่บรรจุไว้ในสถานที่จัดเก็บผลิตภัณฑ์เพื่อรอการจำหน่าย
๗. งานขนส่ง (ขึ้น-ลง) ผลิตภัณฑ์อาหารเสริมแร่ธาตุ/พรีมิกซ์และผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ให้กับลูกค้า
ทุกราย
๘. งานอื่น ๆ ที่มอบหมาย

๑๓. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

ในระหว่างระยะเวลาการจ้าง ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและระเบียบได้กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)

หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ

(นายชัยณรงค์ บุหงาวงษ์)

หัวหน้าแผนกอาหารโคนม

ลงชื่อ.....กรรมการ

(ว่าที่ร้อยตรีภักดิ์วัชรธร จิตต์มนัส)

รักษาการหัวหน้ากองงานฟาร์ม

เห็นชอบ

..... (๓๐.)
(นายสมพร ศรีเมือง)
รองผู้อำนวยการ ทำการแทนผู้อำนวยการ
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย