

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.
ครั้งที่ 1/2565

วันพุธที่ 29 ธันวาคม 2564

ณ ห้องประชุม 1 สำนักงาน อ.ส.ค.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี

Video Conference ห้องประชุมสำนักงาน อ.ส.ค.กรุงเทพฯ และสำนักงานทุกภาค และระบบ Webex

.....

รายชื่อผู้มาประชุม

1. นายชัยณรงค์ เปาอินทร์	รองผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
2. นางสุนันท์ ถาวรวงษ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
3. นางสาวนิษฐา ตุ่มปี	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	กรรมการ
4. นางสาวนงลักษณ์ ศรีนิล	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
5. นางสมใจ กรองไผ่กลาง	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและบริการ	กรรมการ
6. นายสมเกียรติ ช่างศรี	หัวหน้าฝ่ายการตลาดและการขาย	กรรมการ
7. นายชวลิต ขาวปลอด	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม	กรรมการ
8. นายสมชาติ อ่อนอุบล	หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค.ภาคกลาง	กรรมการ
9. นายแดนณรงค์ ทองอันทัง	หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค.ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ	กรรมการ
10. นายวิจิตร วงศ์โรพาร	หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนบน	กรรมการ
11. นายวุฒิชัย จั่นเพชร	หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนล่าง	กรรมการ
12. นายอนุชิต สุกรินทร์	รักษาการ หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค.ภาคใต้ หัวหน้ากองอาคารสถานที่และบริการทั่วไป	กรรมการ กรรมการ
13. นายทงศ์ กรองไผ่กลาง	หัวหน้ากองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
14. นางชลิดา สุทศศรี	หัวหน้าแผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายธนะเมษฐ์ ธนากุลกิตติรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล 5 แผนกวินัยและสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
2. นางสาวอารียา นวนุช	นักบริหารงานทั่วไป 4 แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ
3. นางสาวนุชจรี จงรวมกลาง	พนักงานจ้างเหมาบริการ แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ

/ ผู้เข้าร่วมประชุม ...

ผู้เข้าร่วมประชุม สำนักงาน อ.ส.ค. ภาคใต้ ผ่านระบบ VDO Conference

1. นางมะลิ มิ่งระโงชน์ หัวหน้ากองบริหารงานทั่วไป สำนักงาน อ.ส.ค. ภาคใต้

ผู้เข้าร่วมประชุม สำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนล่าง ผ่านระบบ VDO Conference

1. นายชาติชาย สมิงแก้ว หัวหน้ากองบริหารงานทั่วไป สำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนล่าง
2. ว่าที่ร้อยตรีเลิศชาย พรหมมา นักบริหารงานทั่วไป 4 แผนกบริหารงานทั่วไป กองบริหารงานทั่วไป

ผู้เข้าร่วมประชุม สำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนบน ผ่านระบบ VDO Conference

1. นายณรงค์ ฝั้นถาวร หัวหน้ากองโรงงาน สำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนบน
2. นางสาววราณี หมั่นอาษา หัวหน้าแผนกบริหารงานทั่วไป
3. นางพรทิพย์ ปัญญา หัวหน้าแผนกการตลาดและการขาย
4. นางสาวบุษกร จันทน์ดำ หัวหน้าแผนกคลังสินค้า
5. นางสาวสุภาพ สุริยา หัวหน้าแผนกวางแผนการผลิต
6. นายธนวัฒน์ เจริญชัยธีรภัทร หัวหน้าแผนกวิศวกรรมโรงงาน
7. นางสุนิศา ลักษมีจรัสวงศ์ นักผลิตภัณฑ์ 5 รักษาการหัวหน้าแผนกผลิตผลิตภัณฑ์นม
8. นางนิภาภรณ์ หาญพานิชย์พันธ์ นักวิทยาศาสตร์ 5 แทนหัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ
9. นางสาวณัฐธิดา เจือจันทร์ นักบริหารงานทั่วไป 5 แทนหัวหน้าแผนกส่งเสริมการเลี้ยงโคนม

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

นายชัยณรงค์ เปาอินทร์ รองผู้อำนวยการ ประธานกรรมการฯ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ 2.1 คำสั่ง อ.ส.ค.ที่ 41/2565 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 เรื่องการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.

ด้วย อ.ส.ค.ได้มีคำสั่งที่ 41/2565 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 54 แห่ง ประกอบด้วย อ.ส.ค. ได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง คณะกรรมการ อ.ส.ค. กับผู้บริหาร อ.ส.ค. โดยตกลงให้ความร่วมมือสนับสนุนร่วมกันขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดมาตรการ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล เพื่อลดและขจัดปัญหาการทุจริตให้เกิดผลตามเป้าหมาย ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 และมาตรา 24 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2514 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอยกเลิกคำสั่ง อ.ส.ค. ที่ 44/2564 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการ (นายชัยณรงค์ เปาอินทร์) เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้ากองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.1 จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค. เสนอต่อผู้อำนวยการ

1.2 ประสาน เร่งรัด และกำกับหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค. และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการ

1.3 เผยแพร่ รมรงค์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ อ.ส.ค.

1.4 ติดตามผลการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการรายงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม

2.1 ปลูกฝังและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

2.2 เสริมสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมตามค่านิยมองค์กร

ฯลฯ



จึงเสนอที่ประชุมมาเพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการฯ

รับทราบคำสั่ง อ.ส.ค.ที่ 41/2565 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 เรื่องการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.

วาระที่ 2.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของ อ.ส.ค. และพิจารณาแนวทางยกระดับพัฒนางานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดงานแถลงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 ภายใต้ชื่องาน “ITA DAY 2021: More Open, More Transparent” ผ่าน Zoom เพื่อประกาศผลฯ ในวันที่ 26 สิงหาคม 2564

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งผลการประเมินเป็นดังนี้

1) อ.ส.ค. ได้รับคะแนนจากการประเมินอยู่ที่คะแนน 96.17 ในระดับ AA ซึ่งมีคะแนนสูงขึ้นจากปีงบประมาณ 2563 อยู่ที่ 91.29 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนถึง 4.88 คะแนน และได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานที่มีผลคะแนนระดับ AA คือหน่วยงานที่มีผลคะแนนอยู่ในระดับ AA (95 คะแนนขึ้นไป)

- ลำดับที่ 1 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ลำดับที่ 3 จาก 23 หน่วยงานในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ลำดับที่ 15 จาก 51 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ



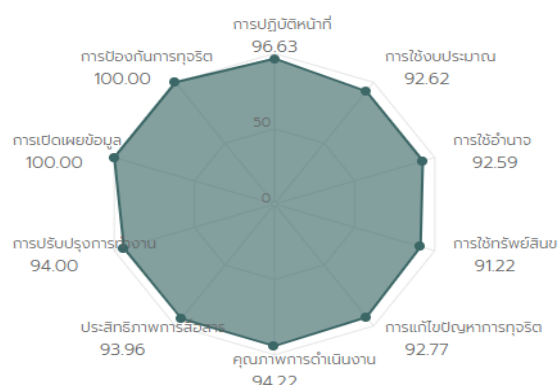
คะแนน องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

96.17 คะแนน

AA

ระดับผลการประเมิน

ดูเกณฑ์การประเมิน



2) คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	96.63
4	คุณภาพการดำเนินงาน	94.22
5	การปรับปรุงการทำงาน	94.00
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.96
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.77
8	การใช้งบประมาณ	92.62
9	การใช้อำนาจ	92.59
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.22

3) ผลคะแนนประเมิน ITA ของ อ.ส.ค.ปี 2564 เปรียบเทียบแต่ละเครื่องมือประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	+เพิ่ม -ลด
(IIT) (แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	89.92	96.26	94.15	97.23	93.17	-4.06
(EIT) (แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	89.64	84.90	86.88	87.53	94.06	+6.53
(OIT) (แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์)	86.36	100	100	89.66	100	+10.34
ผลคะแนน ITA ในภาพรวม	88.42	94.64	94.31	91.29	96.17	+4.88

4) ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 96.17 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

-เปิดโอกาส ...

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง
- เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- สร้างกลไกป้องกันไม่ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต

2.2 เพื่อให้ อ.ส.ค. ยกระดับคะแนน/หรือพัฒนางานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



<https://qr.go.page.link/F7cqm>

ผลการประเมิน ITA อ.ส.ค. 2564



<https://qr.go.page.link/hmmho>

ITA อ.ส.ค. ภาพรวมรัฐวิสาหกิจ



<https://qr.go.page.link/ZDNk4>

ITA อ.ส.ค. ภาพรวมกระทรวงเกษตรฯ

จึงเสนอที่ประชุมมาเพื่อโปรดทราบ และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนางานแนวทางยกระดับพัฒนางานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565

ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

นางสาวนิษฐา ตุ่มปี หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กรรมการฯ การดำเนินงานต้องยึดตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA หรือไม่ ระดับใด

นางสาวสุนันท์ ถาวรวงษ์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้ตอบข้อซักถามว่า ต้องรักษาระดับเกณฑ์คะแนน ITA ให้อยู่ในระดับ A (85.00 – 94.99 คะแนน) หรือ AA (95.00 – 100 คะแนน)

นางสาวนิษฐา ตุ่มปี หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรนำระดับค่าเกณฑ์แต่ละตัวชี้วัดทั้ง 10 ข้อ มาวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงานเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนและเกณฑ์ตัวชี้วัด (ระดับ A ขึ้นไป อยู่ที่ 85.00 – 100 คะแนน) ซึ่งยึดจากผลคะแนน ITA ในปี 2564 หากตัวชี้วัดข้อใดไม่ถึง 95 คะแนน ควรยกระดับและปรับปรุงเพิ่มขึ้น หากตัวชี้วัดระดับใดคะแนนถึง 95 คะแนนหรือมากกว่าให้รักษาระดับคะแนนไว้

นายทนต์ กรองไผ่กลาง หัวหน้ากองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ เลขานุการและกรรมการฯ ได้ขอความร่วมมือให้ทุกฝ่าย/สำนักงาน ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันยกระดับคะแนน ITA ให้เพิ่มขึ้น ตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้อง

นายศุภชัย ปะวะพะตะโก หัวหน้ากองบริหารงานทั่วไป สำนักงาน อ.ส.ค. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า การขับเคลื่อนและยกระดับคะแนน ITA ควรมีความชัดเจนจากผู้บริหาร อ.ส.ค.

นายชัยณรงค์ เปาอินทร์ รองผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ประธานกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) ให้ทีมงานเลขานุการฯ ดำเนินตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลจาก ป.ป.ช. เพิ่มเติม ในเรื่องของความครบถ้วนของเกณฑ์ตัวชี้วัด

2) ให้ฝ่าย/สำนักงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้มีส่วนร่วมมากขึ้น เพื่อยกระดับคะแนน

นายสมชาติ อ่อนอุบล หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคกลาง กรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า ให้ทางทีมเลขานุการฯ วิเคราะห์สาเหตุ ข้อมูล และปรับวิธีการใหม่ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อร่วมพิจารณาข้อมูลแต่ละหัวข้อ เป้าหมายที่วางไว้ในครั้งถัดไป

มติคณะกรรมการฯ

รับทราบ และมอบให้ฝ่ายเลขานุการรับดำเนินการตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ต่อไป และทุกฝ่าย/สำนัก/สำนักงาน ให้ความสำคัญกับพนักงานในสังกัดเพื่อพัฒนาและยกระดับองค์กร

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ 3.1 แผนการปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. เรื่องเดิม

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.2564 สามารถนำผลการประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งมีตัวชี้วัดการประเมิน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การเปิดเผยข้อมูล 2) การป้องกันการทุจริต 3) การปฏิบัติหน้าที่ 4) คุณภาพการดำเนินงาน 5) การปรับปรุงการทำงาน 6) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 7) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 8) การใช้งบประมาณ 9) การใช้อำนาจ 10) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

2. เรื่องเดิม

2.1 เพื่อยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ฝ่ายเลขานุการจึงจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

2.1.1 กิจกรรม ประกาศเจตนางานการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กรร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งภายในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบและทุกช่องทางอย่างครบถ้วน โดยยึดถือและดำเนินการตามเจตนางานการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส

2.1.2 กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและเป็นข้อมูลเกี่ยวกับกรอบและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ให้กับผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. รับทราบ

2.1.3 กิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ประกอบด้วย 2 โครงการ ดังนี้

1) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ยกระดับ อ.ส.ค.ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2565”

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กร มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มีความสามัคคีและการทำงานร่วมกันเป็นทีม ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร ยกย่อง อ.ส.ค. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

2) โครงการ อ.ส.ค.พอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานภายในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการสร้างจริยธรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน และปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง

2.1.4 กิจกรรมของแต่ละฝ่าย/สำนักงาน (ต่อจากการขยายผลการอบรมและจัดกิจกรรม)

วัตถุประสงค์ เพื่อต่อยอด และส่งเสริมให้พนักงานแต่ละฝ่าย/สำนักงาน มีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มีความสามัคคีและการทำงานร่วมกันเป็นทีม ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร เช่น โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เป็นต้น

2.1.5 กิจกรรมศึกษาดูงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแนวทางการบริหารจัดการ และรูปแบบการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565 แล้วนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหาร จัดการดำเนินการอย่างเหมาะสม

2.1.5.1 แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค. ประจำปี 2565

แผนปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65
1. กิจกรรม ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส												
1.1 พิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์การส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรมของคณะกรรมการ อ.ส.ค.												
1.2 พิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์การส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรมของผู้บริหาร อ.ส.ค. ระดับ 7 ขึ้นไป												
2. กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้												
2.1 เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (เผยแพร่ทุกเดือน เริ่มครั้งแรกเดือนพฤศจิกายน 2564)												
2.2 เรื่ององค์กรคุณธรรม (เผยแพร่ทุกเดือน เริ่มครั้งแรกเดือนพฤศจิกายน 2564)												
3. จัดกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565												
3.1 โครงการ “ยกระดับ อ.ส.ค. สู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” (จำนวน 350 คน)												
3.2 โครงการ “อ.ส.ค. พอเพียง ด้านทุจริต” (จำนวน 350 คน)												
4. การจัดกิจกรรม/โครงการของแต่ละฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค. (ต่อจากการขยายผลการอบรมและจัดกิจกรรม) พร้อมทั้งรายงานผล												
5. กิจกรรมศึกษาดูงาน												

3. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบแผนการปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

นายชัยณรงค์ เปาอินทร์ รองผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ประธานกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า เรื่องการศึกษาดูงานขอให้ดูสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโควิด-19 ในช่วงระหว่างวันที่กำหนดศึกษาดูงานด้วย เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดอีกทางหนึ่ง

นางสาวนิษฐา ตุ่มปี หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า กรณีที่ยังไม่สามารถไปศึกษาดูงานได้เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ขอให้องค์กรนำรายงานของรัฐบาลหรือหน่วยงานที่ทำคะแนนด้าน ITA ได้ดีนำมาศึกษาเพื่อยกระดับคะแนนต่อไป

มติคณะกรรมการฯ

เห็นชอบแผนการปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และฝ่ายเลขานุการรับดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

/วาระที่ 3.2 ...

วาระที่ 3.2

แผนปฏิบัติงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด



(รายละเอียดปรากฏตาม QR CODE ที่แนบ)

2. ข้อเท็จจริง

เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของ อ.ส.ค.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามกำหนดเวลาของสำนักงาน ป.ป.ช. ฝ่ายเลขานุการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เป็นดังนี้

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ส.ค. ประจำปีงบประมาณ 2565

แผนปฏิบัติงาน	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65
1. ลงทะเบียน admin และผู้บริหาร ➢ นำเข้าข้อมูล (IIT) และ (EIT) ➢ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ (IIT) และ (EIT)				←→	←→							
2. ตอบแบบประเมิน (IIT) และ (EIT)						←→	←→					
3. ลงข้อมูลด้าน (OIT) ➢ นำเข้าข้อมูลลงเว็บไซต์ (OIT) ➢ ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติ						←→	←→					
4. ที่ปรึกษาตรวจสอบคะแนนและให้คะแนน (OIT)								←→	←→			
5. ชี้แจงเพิ่มเติม (OIT) / อูธรณ์								←→	←→			
6. ที่ปรึกษาตรวจ (OIT) เพิ่มเติมหลังจาก อูธรณ์ และยืนยันผลคะแนน								←→	←→			
7. ที่ปรึกษาสรุปผลการประเมินและจัดทำ รายงานผลการประเมิน									←→	←→		
8. ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน											←→	←→

หมายเหตุ : ←→ (เส้นสีน้ำเงิน) คือ การประเมิน ITA 2565

←→ (เส้นสีแดง) คือ การประเมิน ITA 2564

3. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

แผนปฏิบัติงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

มติคณะกรรมการฯ

เห็นชอบแผนปฏิบัติงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

วาระที่ 3.3 กำหนดวันประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. ครั้งที่ 2/2565 ประจำเดือนมกราคม 2565

เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้าของคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. มอบหมาย และขับเคลื่อนงานให้สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กำหนดวันประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 2/2565 ประจำเดือนมกราคม 2565

ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

นายชัยณรงค์ เปาอินทร์ รองผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ประธานกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. ครั้งที่ 2/2565 ในวันพุธที่ 19 มกราคม 2565 เวลา 13.00 น. (ต่อจากการประชุมระดับหัวหน้าฝ่าย/สำนัก ระดับ 8 ขึ้นไป) เนื่องจากมีคณะกรรมการฯ เป็นพนักงานระดับหัวหน้าฝ่ายฯ จะได้ร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ เพื่อความรวดเร็ว และประหยัดค่าใช้จ่ายให้องค์กรอีกทางหนึ่ง

มติคณะกรรมการฯ

เห็นชอบให้กำหนดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. ครั้งที่ 2/2565 ในวันพุธที่ 19 มกราคม 2565 เวลา 13.00 น. (ต่อจากการประชุมระดับหัวหน้าฝ่าย/สำนัก ระดับ 8 ขึ้นไป)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ

วาระที่ 4.1 เรื่องแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ อ.ส.ค.ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค.ประจำปี 2565

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2564 ได้พิจารณาเรื่องแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ อ.ส.ค.ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค.ประจำปี 2565 โดยให้ทุกองค์กรพิจารณา หากมีปรับปรุงแก้ไขให้แจ้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และให้รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/แผนงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามกำหนดเวลาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ อ.ส.ค.ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค.ประจำปี 2565

มติคณะกรรมการฯ ...

มติคณะกรรมการฯ

1. เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ อ.ส.ค.ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค.ประจำปี 2565 โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินงาน นำส่งให้แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป
2. หากหน่วยงานใดต้องการปรับเปลี่ยนแผนทั้ง 2 แผนข้างต้น ให้แจ้งกลับแผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ ภายในวันที่ 12 มกราคม 2565

ปิดประชุมเวลา 15.30 น.

(นางสาวอารียา นวนุช)
นักบริหารงานทั่วไป 4 แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล
กองบริหารจัดการความยั่งยืน
ฝ่ายอำนวยการ
จดรายงานการประชุม

(นางชลิตา สุทธศรี)
หัวหน้าแผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล
กองบริหารจัดการความยั่งยืน
ฝ่ายอำนวยการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ตรวจรายงาน

(นายทงศ์ กรองไผ่กลาง)
หัวหน้ากองบริหารจัดการความยั่งยืน
ฝ่ายอำนวยการ
กรรมการและเลขานุการ
ตรวจทานรายงาน