

รายงานการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 สถานที่ตั้ง ๑๖๐ หมู่ ๑ ถนนมิตรภาพ ตำบลมิตรภาพ อำเภอเมืองหลัก จังหวัดสระบุรี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางชลิดา สุทธิศรี โทร ๐๓ ๖๙๐๙ ๖๙๗ , ๐๓ ๖๙๐๙ ๖๘๘ , ๐๙๐ ๓๒๙ ๕๕๙๑
 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ๑๒ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน รวม ๕๐๗,๖๘๓.- บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๕๐๗,๖๘๓.- บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการดัก บาตรนมสดและ ธรรมะในฟาร์ม		✓	๐	อ.ส.ค.		✓			เลื่อนกิจกรรมเนื่องจากการระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-๑๙ จึงงดจัดกิจกรรมกลุ่ม แต่จะนำผลิตภัณฑ์นม ถวายพระ จำนวน ๑๖ วัด ในพื้นที่ใกล้เคียง
๒.โครงการ คัดเลือกคนเด่น คนดีศรี อ.ส.ค.		✓	(ยังไม่ได้ใช้ งบประมาณ จะ ใช้ ใน ไตรมาสที่ ๔)	อ.ส.ค.				✓	จะดำเนินการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๔ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CG/CSR) อีกหนึ่ง ภารกิจที่ อ.ส.ค. มุ่งดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย พัฒนาสู่ ความเป็นเลิศและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นคนดีศรีอ.ส.ค.ด้านคุณธรรมและ มนุษยสัมพันธ์และด้านการปฏิบัติงานดีเด่น ภายใต้โครงการ คนเด่นคนดีประจำปี ๒๕๖๕
๓.โครงการเชิดชู เกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น		✓	(ยังไม่ได้ใช้ งบประมาณ จะ ใช้ ใน ไตรมาสที่ ๔)	อ.ส.ค.		✓		✓	ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ในสังกัด เข้ารับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็น ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ๒ ครั้ง/ปี โดยแบ่งเป็น ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านการปฏิบัติงานดีเด่น ๒. ด้านคุณธรรมและ มนุษยสัมพันธ์ดีเด่น รวมทั้งหมด ๓๔ คน และจัดพิธีมอบ รางวัลเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๔
๔. การดำเนิน นโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)		✓	๙๔,๕๘๓	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมดังนี้ ๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร พนักงาน อ.ส.ค. และ คณะผู้แทนสหกรณ์โคนมฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล เป็นส่วนหนึ่งของประเทศไทยและขอร่วมเป็นภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงออก เชิงสัญลักษณ์ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ณ บริเวณอาคาร ๑๙๖๒ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อำเภอ เมืองหลัก จังหวัดสระบุรี ๒.วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เปิด อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการยกระดับ อ.ส.ค. ให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการร่วมอบรม โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ให้เกียรติ เป็นวิทยากรกิตติมศักดิ์ และนายงจิราวุธ อุบลเสน วิทยาการ หลักและคณะทีมงานให้ความรู้ในเรื่องขององค์กรคุณธรรม (เอกสารแนบ ๑)

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)	
									๓.วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดกิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และพิธินนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อ.ส.ค.และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ อ.ส.ค. แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และลงนามข้อตกลง(เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ ร่วมกัน ณ หน้าบริเวณสำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ๔.วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการ อ.ส.ค. พอเพียง ด้านทุจริต (STRONG)” โดยมี รศ. ดร.มานี ไชยธรรมาวุฒศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และนางแก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ วิทยาการหลักและคณะทีมงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. และเครือข่ายสำนักงานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริษัท เซ็นทรัล ให้ความรู้ในเรื่องของการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การนำโมเดล STRONG มาปรับใช้ภายในองค์กร และเพื่อสร้างแกนนำ STRONG ของแต่ละฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค.โดยมีผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ๕. นโยบายบริหารผู้อำนวยการ อ.ส.ค.เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร เน้นเรื่องธรรมาภิบาล (S M A R T G) ๖. นโยบาย No Gift Policy ๗. ประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (เอกสารแนบ ๑)
๕. โครงการขับเคลื่อนหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงหลักสูตรการเลี้ยงโคนม		✓	๙๐,๐๐๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	ฝึกอบรมหลักสูตรการเลี้ยงโคนมให้กับเกษตรกร จำนวน ๓ รุ่น (เป้าหมาย ๖ รุ่น) เพื่อนำไปประกอบอาชีพการเลี้ยงโคนมได้ด้วยตนเอง
๖. อบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง		✓	๐	อ.ส.ค.			✓		-อ.ส.ค. โดยฝ่ายพัสดุและบริการ กำหนดจัดอบรมได้มีการปรับปรุงคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎ ระเบียบกระทรวง จึงจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน อ.ส.ค. ด้วยระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๐ คน
๗.อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์		✓	๐		✓	✓	✓	✓	- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่เชื้อของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา COVID-๑๙ จึงเลื่อนการอบรมปฐมนิเทศน์ ซึ่งได้จัดปฐมนิเทศเบื้องต้น ให้คำแนะนำ, คู่มือการปฏิบัติงานแก่พนักงานในวันเข้าปฏิบัติงาน
๘.โครงการองค์กรคุณธรรม		✓	๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมดังนี้ ๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร พนักงาน อ.ส.ค. และคณะผู้แทนสหกรณ์โคนมฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เป็นส่วนหนึ่งของประเทศไทยและขอร่วมเป็นภาคี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)	
									เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ณ บริเวณอาคาร ๑๙๖๒ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ๒.วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เปิดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการยกระดับ อ.ส.ค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการร่วมอบรม โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ให้เกียรติเป็นวิทยากรกิตติมศักดิ์ และนายยงจิรายุ อุปเสน วิทยากรหลักและคณะทีมงานให้ความรู้ในเรื่องขององค์กรคุณธรรม ๓.วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดกิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และพิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อ.ส.ค.และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ อ.ส.ค. แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และลงนามข้อตกลง(เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ ร่วมกัน ณ หน้าบริเวณสำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ๔.วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการ อ.ส.ค. พอเพียง ด้านทุจริต (STRONG)” โดยมี รศ. ดร.มาณี ไขยธราวุฒศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และนาง แก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ วิทยากรหลักและคณะทีมงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. และเครือข่ายสำนักงานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริษัท เซ็นทรัล ให้ความรู้ในเรื่องของการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การนำโมเดล STRONG มาปรับใช้ภายในองค์กร และเพื่อสร้างแกนนำ STRONG ของแต่ละฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค.โดยมีผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ๕. นโยบายบริหารผู้อำนวยการ อ.ส.ค.เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร เน้นเรื่องธรรมาภิบาล (S M A R T G) ๖. นโยบาย No Gift Policy ๗. ประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๘. โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมโดยให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา (เอกสารแนบ ๑)
๙. การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.		✓	๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	"คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. (ศปท. อ.ส.ค.) ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ซึ่งมีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ ๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร พนักงาน อ.ส.ค. และคณะผู้แทนสหกรณ์โคนมฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เป็นส่วนหนึ่งของประเทศไทยและขอร่วมเป็นภาคี

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)	
									เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ๒.วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เปิดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการยกระดับ อ.ส.ค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการร่วมอบรม โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ให้เกียรติเป็นวิทยากรกิตติมศักดิ์ และนายยงจิรายุ อุปเสน วิทยากรหลักและคณะทีมงานให้ความรู้ในเรื่องขององค์กรคุณธรรม ๓.วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดกิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และพิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อ.ส.ค. และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ อ.ส.ค. แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และลงนามข้อตกลง(เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ ๔.วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการ อ.ส.ค. พอเพียง ด้านทุจริต (STRONG)” โดยมี รศ. ดร.มาณี ไชยธรรณวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และนาง แก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ วิทยากรหลักและคณะทีมงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. และเครือข่ายสำนักงาน วุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริษัท เซ็นทรัล ให้ความรู้ในเรื่องของการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๕. นโยบายบริหารผู้อำนวยการ อ.ส.ค.เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร เน้นเรื่องธรรมาภิบาล (S M A R T G) ๖. นโยบาย No Gift Policy ๗. ประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๘. โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จัดกิจกรรมโดยให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วม โดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา (เอกสารแนบ ๑) ๙. กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง ITA โดยจัดทำสื่อ/กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เผยแพร่ ๒ ช่องทาง คือ ทาง website ของ อ.ส.ค. และทาง e-mail ของพนักงาน อ.ส.ค. http://www.dpo.go.th/gallery/%E0%B๘%๘๔%E๐%B๘%A๕%E๐%B๘%B๑%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๘%๘๔%E๐%B๘%A๗%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%A๑%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%B๙%E๐%B๙%๘๙-ita/ (เอกสารแนบ ๒) ๑๐. มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน อ.ส.ค.สู่องค์กรคุณธรรม จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ -ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ -ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ -ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๕)	
๑๐. โครงการการ ได้รับการรับรอง มาตรฐานฟาร์ม โคนม (GAP) ของ ฟาร์มเกษตรกร		✓	๓๒๓,๑๐๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ฟาร์มเกษตรกร ผู้เลี้ยงโคนมที่อยู่ในเขตพื้นที่การดูแล อ.ส.ค. ทั้ง ๕ ภาค ได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) จากหน่วยงาน กรมปศุสัตว์ รวม ๒,๙๒๐ ราย จากเป้าหมาย ๓,๐๘๓ ราย (เอกสารแนบ ๓)
๑๑. กิจกรรม ท่องเที่ยวเชิงวิถี ธรรมชาติตาม ศาสตร์พระราชา		✓	๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตร ฟาร์มโคนมไทย-เดนมาร์ก เพื่อพัฒนาบุคลากรการท่องเที่ยว ให้เป็นมืออาชีพสร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยว และ เผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร
๑๒.การประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อน การ ดำเนินงานศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต ของ อ.ส.ค.	✓		๐	อ.ส.ค.	✓	✓	✓	✓	มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน อ.ส.ค.สู่องค์กร คุณธรรม จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ๓. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๔. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน
ให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....๘๒๐.....คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม....-....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม.....อย่างน้อย.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์.....อย่างน้อย.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์..... ๖๐๐.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม....-.....แห่ง

*

ส่งให้ ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทาง Google drive ภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ชื่อผู้ประสานงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 สถานที่ตั้ง ๑๖๐ หมู่ ๑ ถนนมิตรภาพ ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางชลิตา สุทศศรี โทร. ๐๓ ๖๙๐๙ ๖๙๗, ๐๓ ๖๙๐๙ ๖๘๘, ๐๙๐ ๓๒๙ ๕๕๙๑

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			✓	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน อ.ส.ค. สุ่มองค์กรคุณธรรม ตามคำสั่ง อ.ส.ค. ที่ ๔๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๒.จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม	✓			✓	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	
๓.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓			✓	จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๕	
๔.สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓			✓	เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร ผ่านช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน	
๕.มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	✓			✓	-สอดแทรกในกิจกรรมต่างๆของ อ.ส.ค. รวมถึงกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้พนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ -จัดกิจกรรม “ธรรมในฟาร์ม” -จัดกิจกรรม คุณธรรมโครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยยึดหลัก ๔ คุณ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
๖.มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	✓			✓	-ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ อ.ส.ค. อย่างสม่ำเสมอ - ประสานความร่วมมือทีมวิทยากรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการพัฒนาองค์กรคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค.	
๗.มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	✓			✓	มีการส่งเสริมและเสริมสร้างความรู้คุณธรรมและจริยธรรม	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ				
ในสังกัด					ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายของ อ.ส.ค. และจัดกิจกรรมเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ อ.ส.ค. ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ	
๘.มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	✓			✓	จัดกิจกรรมดังนี้ ๑. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหาร พนักงาน อ.ส.ค. และคณะผู้แทนสหกรณ์โคนมฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เป็นส่วนหนึ่งของประเทศไทย และขอร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ณ บริเวณอาคาร ๑๙๖๒ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ๒.วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เปิดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการยกระดับ อ.ส.ค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการร่วมอบรม โดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ให้เกียรติเป็นวิทยากรกิตติมศักดิ์ และนายยงจิรายุ อุปเสน วิทยากรหลักและคณะทีมงานให้ความรู้ในเรื่องขององค์กรคุณธรรม ๓.วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดกิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และพิธินนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อ.ส.ค.และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ อ.ส.ค. แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และลงนามข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณร่วมกัน ณ หน้าบริเวณ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ				
					สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ๔.วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการ อ.ส.ค. พอเพียง ด้านทุจริต (STRONG)” โดยมี รศ. ดร.มาณี ไชยธรรณวัฒน์ คิริ ที่ปรึกษา ประธานกรรมการ ป.ป.ช. และ นางแก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ วิทยากรหลักและคณะทีมงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ เครือข่ายสำนักงานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริษัทเซ็นทรัล ให้ความรู้ในเรื่องของการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การนำโมเดล STRONG มาปรับใช้ภายในองค์กร และเพื่อสร้างแกนนำ STRONG ของแต่ละฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค.โดยมีผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ๕. นโยบายบริหาร ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร เน้นเรื่องธรรมาภิบาล (S M A R T G) ๖. นโยบาย No Gift Policy ๗. ประกาศ อ.ส.ค. เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	
๙. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	✓			✓	หน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายให้ความรู้และแพร่ประสบการณ์องค์กรที่ประสบความสำเร็จในการสร้างคุณธรรมในองค์กรผ่านการบรรยาย/สัมมนา	
๑๐. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓			✓	ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มมากขึ้น	
๑๑. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	✓			✓	- กิจกรร ม ประ กาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ปี ๒๕๖๕ ของ อ.ส.ค. -พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมกับส่วนราชการท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวิถีธรรมชาติตามศาสตร์พระราชา ดำเนินการพัฒนากิจกรรมการ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		ผลสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ				
					ท่องเที่ยวเชิงเกษตรฟาร์มโคนมไทย-เดนมาร์ก เพื่อพัฒนาบุคลากรการท่องเที่ยวให้เป็นมืออาชีพสร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยว และเผยแพร่ สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร เพื่อเทิดทูลพระมหากษัตริย์	
๑๒. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ		✓			-	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายสมพร ศรีเมือง พร้อมด้วยผู้บริหาร พนักงาน อ.ส.ค. และคณะผู้แทนสหกรณ์โคนมฯ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เป็นส่วนหนึ่งของประเทศไทยและขอร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ทำไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง ณ บริเวณอาคาร ๑๙๖๒ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี โดยทุกท่านได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด





วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เปิดอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการยกระดับ อ.ส.ค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการร่วมอบรม โดย รองศาสตราจารย์นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ให้เกียรติเป็นวิทยากรกิตติมศักดิ์ และนายยงจิรายุ อุปเสน วิทยากรหลักและคณะทีมงานให้ความรู้ในเรื่องขององค์กรคุณธรรม ทั้งทางทฤษฎีและแนวทางปฏิบัติวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้ทุกฝ่าย/สำนัก มีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีและยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานรากในการดำเนินชีวิตเป็นต้นแบบคุณธรรมตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อยู่ร่วมกับองค์กรและสังคมรอบข้างด้วยความดี เพื่อความดี ด้วยโครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๒. ทุกฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค. ร้อยละ ๗๐ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มีความสามัคคีและการทำงานร่วมกันเป็นทีม ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร









วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นายสมพร ศรีเมือง ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดกิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค. และพิธินนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ” พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร อ.ส.ค.และพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมโดยมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของ อ.ส.ค. แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และลงนามข้อตกลง(เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ ร่วมกัน ณ หน้าบริเวณสำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จ.สระบุรี โดยทุกท่านได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด













ประกาศ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม

ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) ให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นคุณธรรม ความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะเอื้ออำนวยและกำกับดูแลให้ผู้ปฏิบัติงานของ อ.ส.ค. ทุกระดับ ทุกคน ปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ด้วยความสุจริต ถูกต้อง ยุติธรรม และยึดมั่นในคุณความดี ดังนี้

๑. ให้ปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. อย่างเคร่งครัด รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๒. ยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติงานด้วยการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่าง อ.ส.ค. กับตนเองอย่างเคร่งครัด
๓. ต้องไม่ยอมรับ ไม่ส่งเสริมให้มีการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำที่แสดงถึงการเจตนาหรือจงใจให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ถือว่าการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ทุกคน
๔. การให้หรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย ให้ถือปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ปกป้อง ค้ำครอง และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรม การทุจริต ไม่ให้ได้รับภัยหรือความไม่เป็นธรรม อันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือการให้ข้อมูลการทุจริต
๖. บริหารและปฏิบัติงานตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ความเสมอภาคตามกฎหมาย และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปทราบอย่างชัดเจน โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างเป็นระบบตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และคุ้มค่า
๗. ร่วมสร้างและสนับสนุนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึกให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และซื่อสัตย์สุจริต

/ เพื่อแสดง....

เพื่อแสดงเจตนาจริงใจและความตั้งใจในการดำเนินการตามประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรมของ อ.ส.ค. จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสมพร ศรีเมือง)
ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.



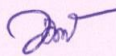
(นายชัยณรงค์ เปาอินทร์)
รองผู้อำนวยการ อ.ส.ค.



(นายพิระ ไชยรัตน์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ อ.ส.ค.



(นางสุนันท์ ถาวรวงษ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



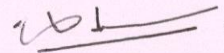
(นางสาวนิษฐา ตุ่มปี)
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์



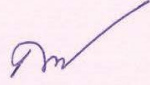
(นายเทอดไชย ระลึกมูล)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ อ.ส.ค.



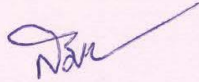
(นางสาวศิริพร อังดูลย์)
หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน



(นางสาวนงลักษณ์ ศรีนิล)
หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล



(นางกัญญา ศรีฟ้า)
หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล



(นายสมเกียรติ ช่างศรี)
หัวหน้าฝ่ายการตลาดและการขาย



(นายเสริมศักดิ์ มั่งดี)
หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม



(นายชวลิต ขาวปลอด)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม



(นายแดนณรงค์ ทองอันทัง)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



(นายวินิจ วงศ์โรหาร)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนบน



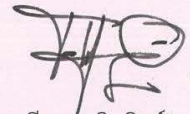
(นายสำเนาว์ พุกหล่อ)
นักวิชาการ ๘
(ด้านกิจการโคนม)



(นางสาวหวานใจ ธรรมจิตรสกุล)
หัวหน้าฝ่ายบัญชีและการเงิน



(นางสมใจ กรองไผ่กลาง)
หัวหน้าฝ่ายพัสดุและบริการ



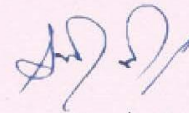
(นายธีระ เฟลินสินธุ์)
หัวหน้าฝ่ายท่องเที่ยวเชิงเกษตร



(นายสมชาติ อ่อนอุบล)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคกลาง



(นายอนุชิต สุกรินทร์)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคใต้



(นายวุฒิชัย จันเพชร)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนล่าง



(นางอิติรัตน์ มั่งดี)
นักวิชาการ ๘
(ด้านอุตสาหกรรมนม)



ประกาศ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)
เรื่อง ข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์การส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ

ประกาศเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างขององค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) เห็นพ้องร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง น้อมนำศาสตร์พระราชาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ยึดมั่นในสถาบันของประเทศไทย พร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนานตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

- **พอเพียง** : มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- **วินัย** : มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตนตามกติกากฎขององค์กร และสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย
- **สุจริต** : ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจ ที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมความดีงาม และมีธรรมาภิบาลด้วยการพูดการกระทำและการปฏิบัติหน้าที่
- **จิตอาสา** : ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยมีหัวใจผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิด และผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูเฉยต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

เราจะเป็นแบบอย่างของคนพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐที่ร่วมบูรณาการการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่บุคลากรและประชาชน และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างชาติ คนเก่ง ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชาติสืบไป

ทั้งนี้ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของฝ่ายอำนวยการ ทุกคน จะยึดถือจรรยาบรรณมาประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๑. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตน ให้เหมาะสม

ข้อ ๒. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่อาศัยช่องว่างของกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ เพื่อแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

ข้อ ๓. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๒. จรรยาบรรณต่อองค์กร

ข้อ ๔. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคและปราศจากอคติ

ข้อ ๕. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๖. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อองค์กรอย่างเต็มที่

ข้อ ๗. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๘. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือฝ่าย/สำนักงานของตนทั้งในด้านความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

ข้อ ๙. ผู้บริหาร ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักคุณธรรมและมีเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๑๐. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๑. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงปฏิบัติงานต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

/ข้อ ๑๒. ผู้บริหาร...

ข้อ ๑๒. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๓. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงบริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผล หรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีความอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

ข้อ ๑๔. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงประพฤติตนให้เป็นที่ยึดถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๕. ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) พึงละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยวิญญูชนจะให้กับ โดยเสนอให้จากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ หากได้รับไว้แล้ว และทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อแสดงเจตนาธรรมและความตั้งใจในการดำเนินการตามประกาศเจตจำนงองค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ อ.ส.ค. จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕



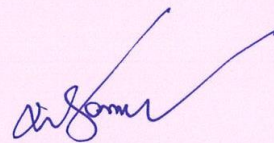
(นายสมพร ศรีเมือง)
ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.



(นายชัยณรงค์ เปาอินทร์)
รองผู้อำนวยการ อ.ส.ค.



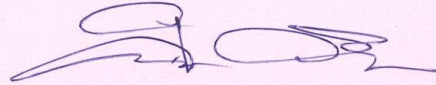
(นายเทอดไชย ระลึกมูล)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ อ.ส.ค.



(นายพีระ ไชยรัตน์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ อ.ส.ค.



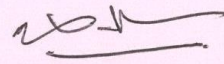
(นางสุนันท์ ถาวรวงษ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



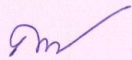
(นางสาวศิริพร อังดูลย์)
หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน



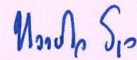
(นางสาวนิษฐา ตุ่มปี)
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์



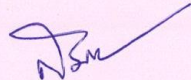
(นางสาวนงลักษณ์ ศรีนิล)
หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล



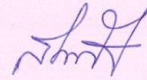
(นางกัญญา ศรีฟ้า)
หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล



(นางสาวหวานใจ ธรรมจิตสกุล)
หัวหน้าฝ่ายบัญชีและการเงิน



(นายสมเกียรติ ช่างศรี)
หัวหน้าฝ่ายการตลาดและการขาย



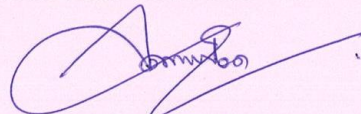
(นางสมใจ กรองไผ่กลาง)
หัวหน้าฝ่ายพัสดุและบริการ



(นายเสริมศักดิ์ มุ่งดี)
หัวหน้าฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม



(นายธีระ เพลินสินธุ์)
หัวหน้าฝ่ายท่องเที่ยวเชิงเกษตร



(นายชวลิต ขาวปลอด)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม



(นายสมชาติ อ่อนอุบล)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคกลาง

นายแดนณรงค์



(นายแดนณรงค์ ทองอั้งตั้ง)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



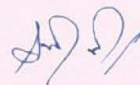
(นายวินิจ วงศ์โรหาร)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนบน



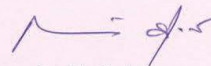
(นายสำเนา พุกละอ)
นักวิชาการ ๘
(ด้านกิจการโคนม)



(นายอนุชิต สุกรินทร์)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคใต้



(นายวุฒิชัย จันเพ็ชร)
หัวหน้าสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคเหนือตอนล่าง



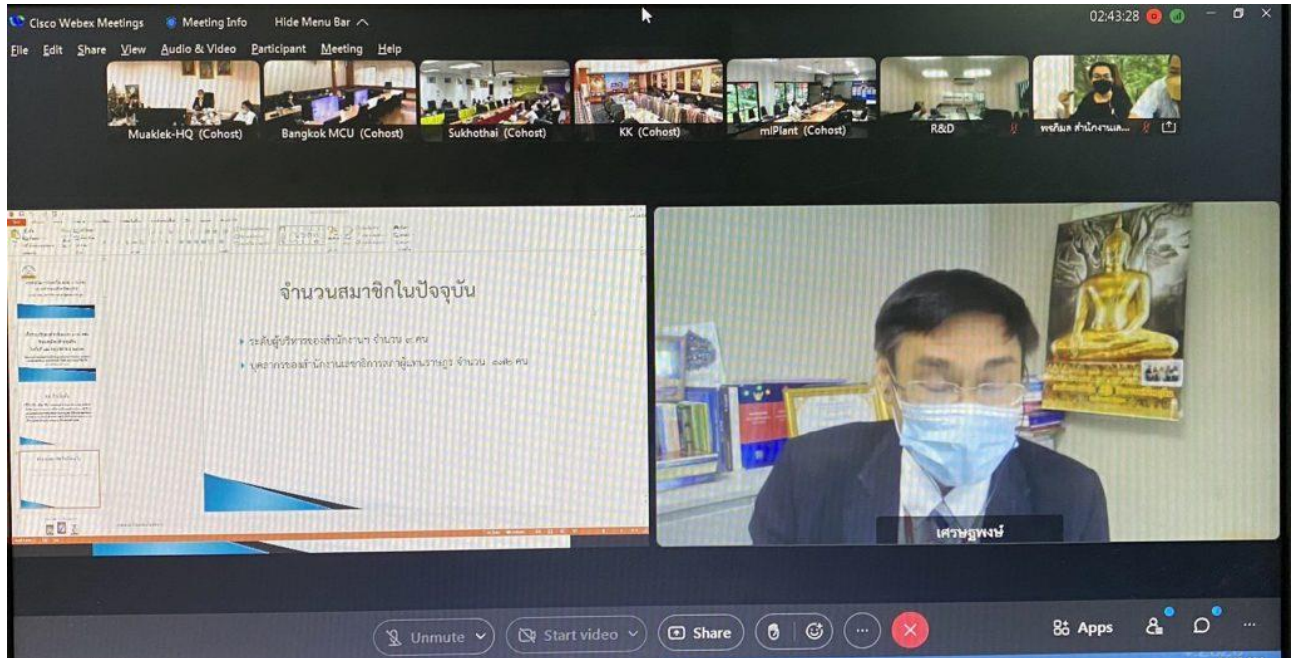
(นางธิตารัตน์ มุ่งดี)
นักวิชาการ ๘
(ด้านอุตสาหกรรมนม)

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการ อ.ส.ค. พอเพียง ด้านทุจริต (STRONG)” โดยมี รศ. ดร.มาณี ไซยธรานุวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. และนางแก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักงานฯ วิทยาการหลัก และคณะทีมงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. และเครือข่ายสำนักงานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บริษัท เซ็นทรัล ให้ความรู้ในเรื่องของการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การนำโมเดล STRONG มาปรับใช้ภายใน องค์กร และเพื่อสร้างแกนนำ STRONG ของแต่ละฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค.โดยมีผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ผ่าน Video Conference ห้องประชุม ๓ ชั้น ๕ สำนักงาน อ.ส.ค. กรุงเทพฯ และสำนักงาน อ.ส.ค. ภาคทุกภาค และระบบ Cisco Webex โดยทุกท่านได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ อย่างเคร่งครัด











นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการ อ.ส.ค.

1 เพิ่มพลังภาพในการผลิต การตลาดและการขาย

ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม การวิจัย และพัฒนาการผลิต การตลาด และการขาย เพื่อสร้างกำไร และการเติบโตอย่างต่อเนื่องให้กับองค์กร



2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เพิ่มความสามารถในการพัฒนาและปรับปรุงของบุคลากร ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ และการเปลี่ยนแปลง

ปรับรูปแบบของ กระบวนการคิดในทุกมิติและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงภาพรวมขององค์กรเป็นหลักสำคัญ



3 สร้างการเปลี่ยนแปลงองค์กร และระบบงาน

ออกแบบระบบ วิถีการทำงาน และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และเพิ่มโอกาสในการเติบโตให้กับองค์กร



4 การปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบายรัฐบาล คณะกรรมการ อ.ส.ค. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ดำเนินการอย่างถูกต้อง และสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



นายสมพร ศรีโพธิ์
ผู้อำนวยการ อ.ส.ค.

นโยบายเร่งด่วน

1. การบริหารจัดการการเงิน
2. การบริหารการผลิต ให้สอดคล้องกับการตลาดและการขาย
3. สร้างความร่วมมือของบุคลากรให้เป็นหนึ่งเดียวเพื่อพัฒนาองค์กรในทุกมิติ
4. การใช้ทรัพยากรที่มีให้คุ้มค่า และก่อให้เกิดรายได้

วัฒนธรรมองค์กร:

- รู้และรับฟัง
- ส่งมอบสิ่งที่มีคุณค่า
- พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- เน้นเรื่องธรรมาภิบาล (S M A R T G)





ประกาศองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ด้วยองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใสและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนโดยสุจริตและเท่าเทียมกัน หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค. งดรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ อ.ส.ค.
๒. ผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค. งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ อ.ส.ค.
๓. ผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค. ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
๕. ผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค. มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมพร ศรีเมือง)

ผู้อำนวยการ

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน
ในสังคมไทย ด้วยการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
“งดรับของขวัญทุกชนิด ในทุกเทศกาล”

นายสมพร ศรีเมือง
ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)




4 มาตรการ

การมีดะระเทศ V-U-C-A

**“เราจะผ่านวิกฤติ
ครั้งนี้ไปด้วยกัน”**

นายสมพร ศรีเมือง
ผู้อำนวยการ อ.ส.ก.

V-U-C-A



V

Vaccine

ฉีดครบ ลดป่วยหนัก



U

Universal Prevention

ป้องกันตัวเองตลอดเวลา สวมหน้ากาก เว้นระยะห่าง



C

Covid Free Setting Area, District, Community

สถานที่บริการพร้อมผู้ให้บริการฉีดวัคซีนครบ
ตรวจ ATK ทุกสัปดาห์



A

ATK (Antigen test kit)

พร้อมตรวจเสมอเมื่อใกล้ชิดคนติดเชื้อ/
มีอาการทางเดินหายใจ

ขอบคุณที่มา : เว็บไซต์กรมควบคุมโรค

จัดทำโดย : แผนกประชาสัมพันธ์ กองประชาสัมพันธ์และความปลอดภัยในการทำงาน ฝ่ายอำนวยการ







องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)
Dairy Farming Promotion Organization Of Thailand (D P O)

9
ธันวาคม

ZERO
TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION DAY
วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

อ.ส.ค. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมต่อต้าน และไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ



ขอความร่วมมือทุกท่าน **ปฏิบัติตามมาตรการ**

D-M-H-T-T

Distance Mask wearing Hand washing Testing Thai cha na

อยู่ห่างไว้ ใส่แมสป้องกัน หมั่นล้างมือ ตรวจวัดอุณหภูมิ ร่วมมือใช้ แอพฯ ไทยชนะ

เรา: **ผ่าน**

วิกฤติครั้งนี้
ไปด้วยกัน

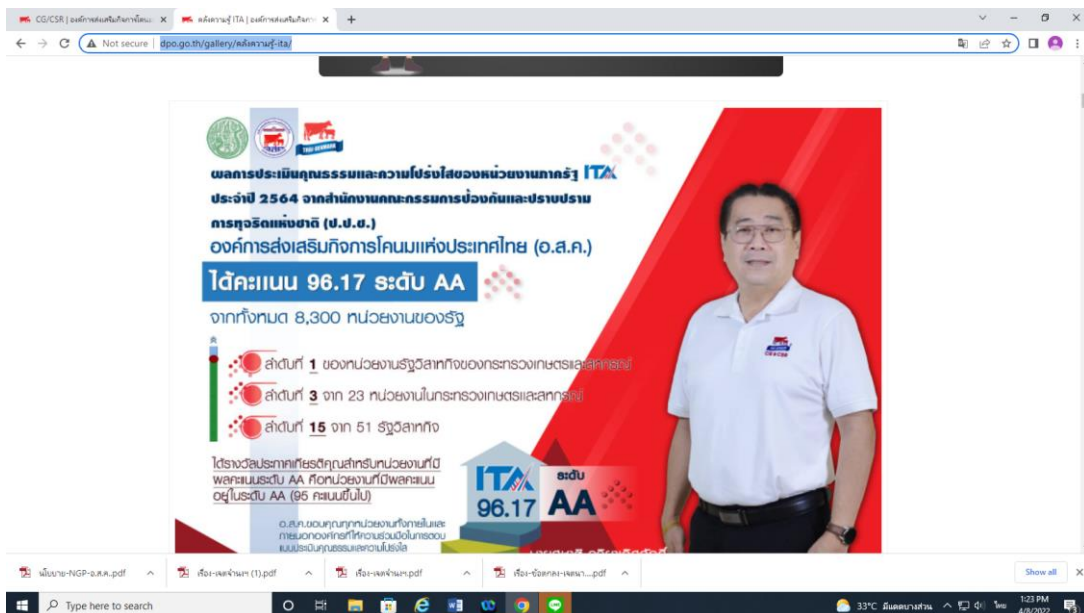
นายสมพร ศรีเมือง
ผู้อำนวยการ
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย



กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง ITA โดยจัดทำสื่อ/กิจกรรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

.....

๑. สื่อสารช่องทาง website ของ อ.ส.ค.



CG/CSR | องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย | องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย | +

Not secure | dpo.go.th/gallery/คลังความรู้-ita/

ITA หรือ

(Integrity and Transparency Assessment) คืออะไร

(การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ)

เป็นเครื่องมือที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้พัฒนาขึ้นใช้ในการพัฒนาองค์กรและระบบงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปและเสริมสร้างระบบบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จัดทำโดย : แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยความสะดวก

ITA

www.dpo.go.th/wp-content/uploads/2018/02/ITA1.jpg

นโยบาย-NGP-อ.ส.ค..pdf | เรื่อง-เจตจำนง (1).pdf | เรื่อง-เจตจำนง.pdf | เรื่อง-ข้อตกลง-เจตนา...pdf | Show all

Type here to search

CG/CSR | องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย | องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย | +

Not secure | dpo.go.th/gallery/คลังความรู้-ita/

จัดทำโดย : แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยความสะดวก

ITA

ITA หรือ

(Integrity and Transparency Assessment) คืออะไร

(การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ)

มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

จัดทำโดย : แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยความสะดวก

ITA

www.dpo.go.th/wp-content/uploads/2018/02/ITA2.jpg

นโยบาย-NGP-อ.ส.ค..pdf | เรื่อง-เจตจำนง (1).pdf | เรื่อง-เจตจำนง.pdf | เรื่อง-ข้อตกลง-เจตนา...pdf | Show all

Type here to search

33°C มีแดดบางส่วน 1:23 PM 4/8/2022

CG/CSR | องค์การส่งเสริมการค้าสินค้าไทย X คลังความรู้ ITA | องค์การส่งเสริมการค้าสินค้าไทย X +

← → ↻ Not secure dpo.go.th/gallery/คลังความรู้-ita/

จัดทำโดย : แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ

กรอบการประเมิน ITA

ตัวชี้วัด

- 1.การปฏิบัติหน้าที่
- 2.การใช้งบประมาณ
- 3.การใช้อำนาจ
- 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5.การแก้ไขปัญหาทุจริต
- 6.คุณภาพการดำเนินงาน
- 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8.การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- 10.การป้องกันการทุจริต

จัดทำโดย : แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ

www.dpo.go.th/wp-content/uploads/2018/02/Slide3.jpg

นโยบาย-NGP-อ.ส.ค..pdf | เรื่อง-เจตจำนงฯ (1).pdf | เรื่อง-เจตจำนงฯ.pdf | เรื่อง-ข้อตกลง-เจตจำนง...pdf

Type here to search

33°C มีแดดบางส่วน 1:24 PM 4/8/2022

CG/CSR | องค์การส่งเสริมการค้าสินค้าไทย X คลังความรู้ ITA | องค์การส่งเสริมการค้าสินค้าไทย X +

← → ↻ Not secure dpo.go.th/gallery/คลังความรู้-ita/

เครื่องมือในการประเมิน ITA

IIT > แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment)

EIT > แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External integrity and Transparency Assessment)

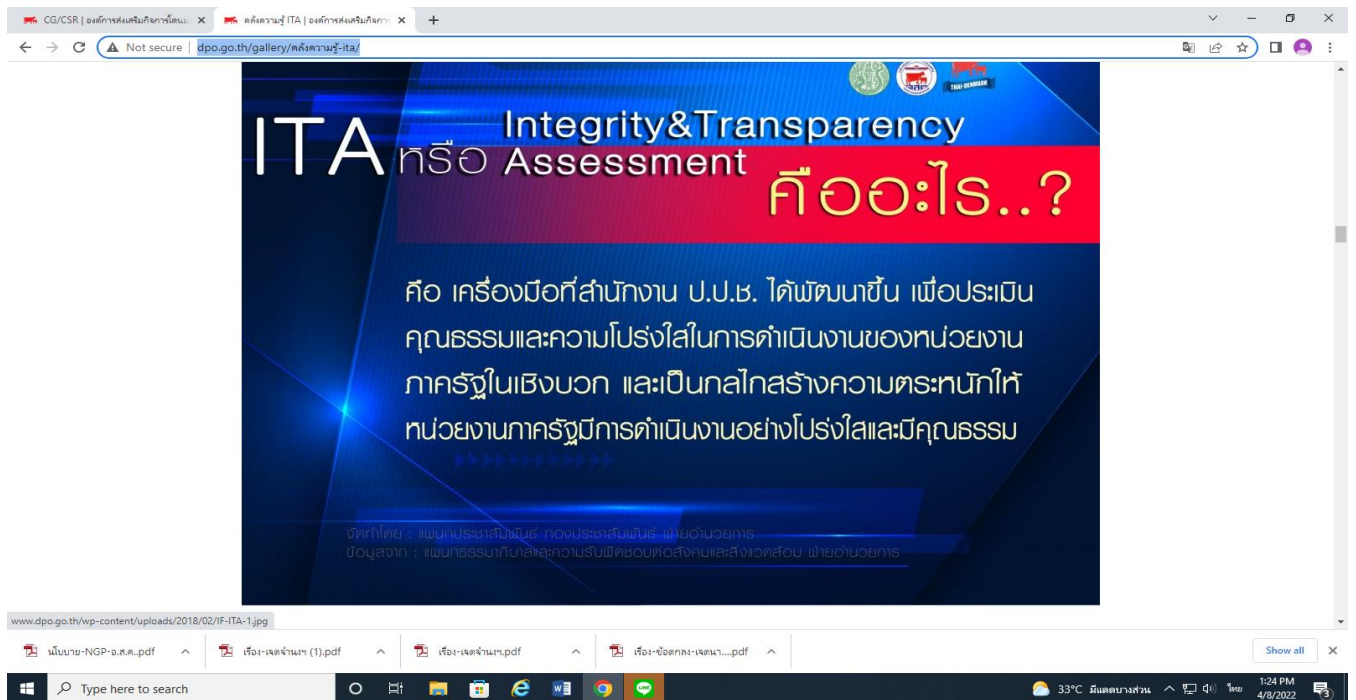
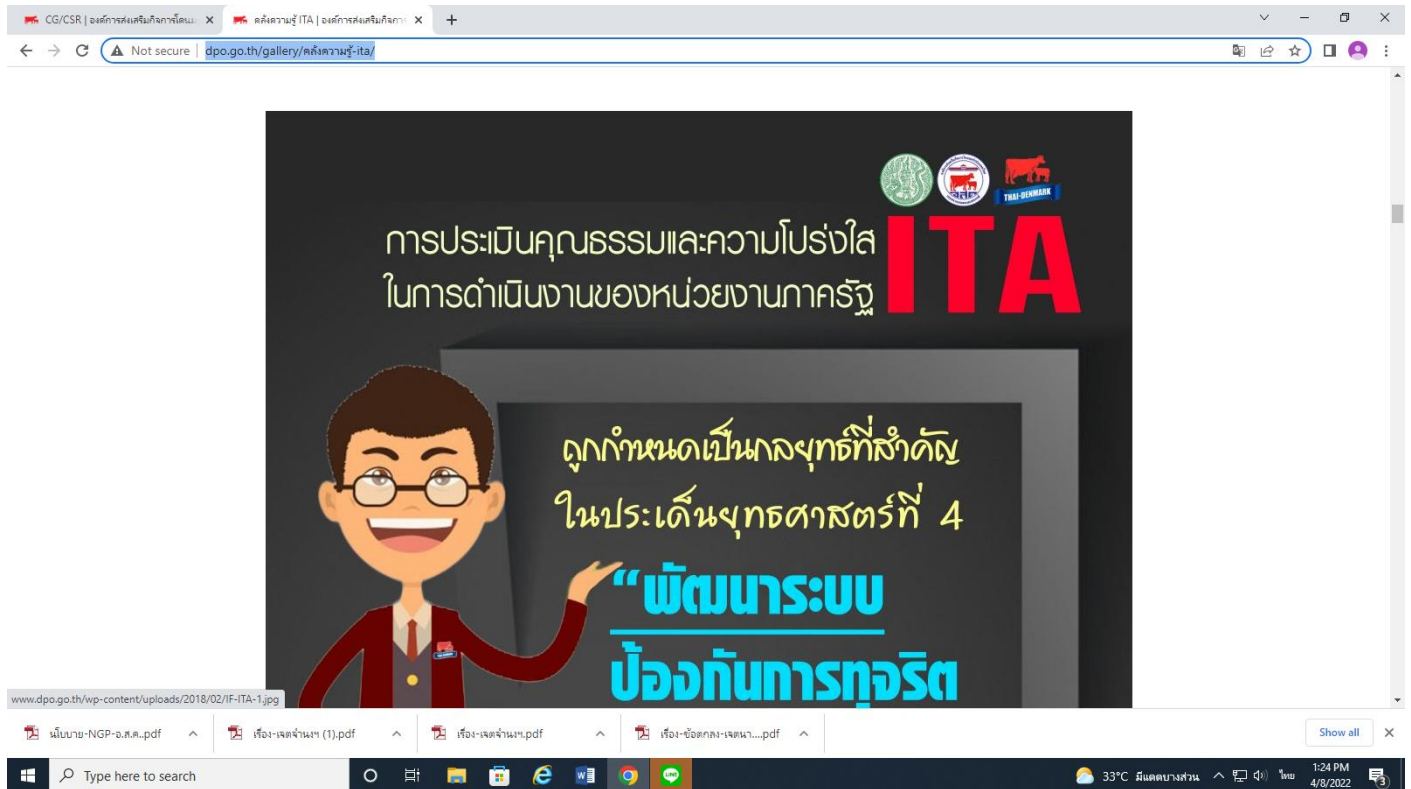
OIT > แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment)

จัดทำโดย : แผนกจริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบริหารจัดการความยั่งยืน ฝ่ายอำนวยการ

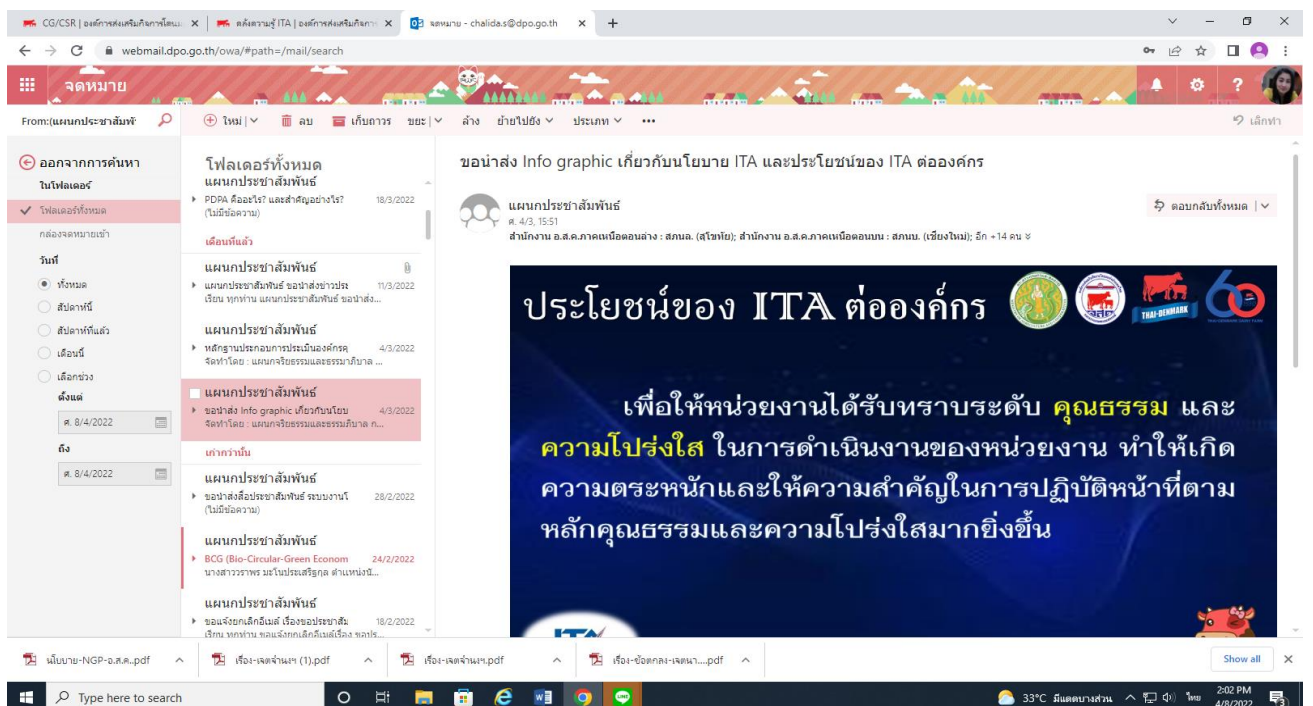
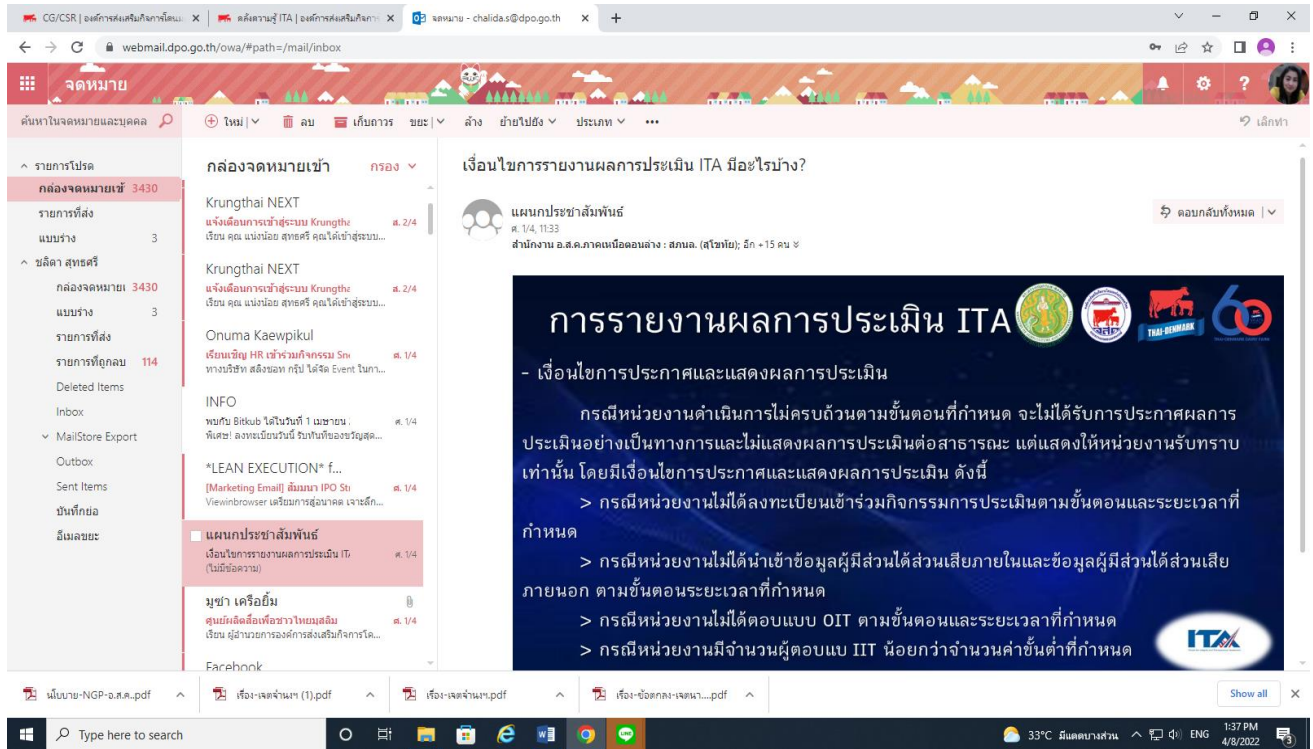
นโยบาย-NGP-อ.ส.ค..pdf | เรื่อง-เจตจำนงฯ (1).pdf | เรื่อง-เจตจำนงฯ.pdf | เรื่อง-ข้อตกลง-เจตจำนง...pdf

Type here to search

33°C มีแดดบางส่วน 1:24 PM 4/8/2022



๒. สื่อสารช่องทาง e-mail ของพนักงาน



ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 และ 2 ฟาร์มเกษตรกร ผู้เลี้ยงโคนมที่อยู่ในเขตพื้นที่
การดูแล อ.ส.ค. ทั้ง 5 ภาค ได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP)

สรุปผลการดำเนินงานความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมกิจการโคนม ประจำปีบัญชี 2565													
รายการ KPI (น้ำหนัก 7.5 %)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2564					ผลการดำเนินงานเดือน มีนาคม ปี 2565							หมายเหตุ
	1	2	3	4	5	กลาง	ใต้	ตอ/น.	เหนือล่าง	เหนือบน	รวม	คะแนน	
1.3.2 จำนวน ฟาร์มเกษตรกรโค นมที่ผ่าน มาตรฐานฟาร์ม (น้ำหนัก 2%)	จำนวนฟาร์ม เกษตรกรผ่าน การรับรอง GAP จำนวน 2,563 ฟาร์ม	จำนวน ฟาร์ม เกษตรกร ผ่านการ รับรอง GAP จำนวน 2,693 ฟาร์ม	จำนวนฟาร์ม เกษตรกรผ่าน การรับรอง GAP จำนวน 2,823 ฟาร์ม (ปี2564)	จำนวนฟาร์ม เกษตรกรผ่าน การรับรอง GAP จำนวน 2,953 ฟาร์ม	จำนวนฟาร์ม เกษตรกรผ่านการ รับรอง GAP จำนวน 3,083 ฟาร์ม	กลาง	ใต้	ตอ/น.	เหนือล่าง	เหนือบน	รวม	คะแนน	ปีปี 2565 รวม 3,083 ฟาร์ม ผล การ ดำเนินงาน มี.ค.64 จำนวน 2,920 ราย
						ผลการดำเนินงาน ปี 2564						3.75	
						883	375	611	122	832	2,823		
						เป้าหมายฟาร์มเกษตรกรที่ได้รับการรับรอง GAP ปี 2565							
						51	100	77	2.00	30	260		
						ผลการดำเนินงานฟาร์มเกษตรกรที่ได้รับการรับรอง GAP ปี 2565 (รายใหม่)							
						23	2	16	2	54	97		
						จำนวนฟาร์มเกษตรกรที่ได้รับการรับรอง GAP ทั้งหมด							
						906	377	627	124	886	2,920		

เป้าหมายปี 2565
รวม 3,083
ฟาร์ม ผล
การ
ดำเนินงาน
มี.ค.64
จำนวน
2,920 ราย