

รายงานสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - ตุลาคม ๒๕๖๔)

ศปท. : องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ การป้องกันการ ทุจริต	
๑. งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑.ประชาสัมพันธ์โครงการ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เผยแพร่ภาพ Infograpgics ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)	<u>เชิงปริมาณ</u> : เผยแพร่ภาพ Infograpgics ให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน <u>เชิงคุณภาพ</u> : พนักงานมีความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เผยแพร่ภาพ Infograpgics ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ไตรมา สละ ๑ ครั้ง และพนักงานมี ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต และผลประโยชน์ ทับซ้อน		๑๕,๐๐๐	๐	✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๑
๒. โครงการอบรมให้ความรู้ แก่พนักงานที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่ เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดอบรมผู้บริหารและ พนักงาน อสค จำนวน ๖๐ ท่าน/ครั้ง/ปี	<u>เชิงปริมาณ</u> : พนักงาน อ.ส.ค.เข้า มาปฏิบัติงานใหม่ จำนวน ๑๐-๓๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> : พนักงานนำความรู้ที่ ได้จากการอบรมไปปฏิบัติให้ ถูกต้องตามกฎ ระเบียบมิให้เกิด ความ ชัดแย้ง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ เลื่อนการอบรม ไปก่อน		๓๐๐,๐๐๐	๐	✓	✓	✓	

๓. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	เชิงปริมาณ : ๔ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : องค์กรนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	จัดกิจกรรมดังนี้ ๑. วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและพนักงานเข้าเยี่ยมชม/ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง กทม. ๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและองค์กรสมรรถนะสูง” ให้แก่ผู้รับผิดชอบโครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พนักงานของทุกฝ่าย/สำนักฯ เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๔ ๓. โครงการ "รวมพลัง อ.ส.ค.มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม" ประกอบด้วย ๒.๑ ธรรมะในฟาร์ม ครั้งที่ ๗" ๒.๒ "รณรงค์การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กร "วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๔. วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ประกวดโครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๒
--	----------------------------------	--	--	--------	--------	---	---	---	-------------

๔.จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	๑ กิจกรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๑ กิจกรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> : พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชน ทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	เพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชน ทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสได้สะดวก	๕,๐๐๐	๐		✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๓
๕.กิจกรรมพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน	๑ กิจกรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๑ กิจกรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> : มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนด้วย Messenger หน้า Website อ.ส.ค.	๑๐,๐๐๐	๐		✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๔
๖.โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. ต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน อ.ส.ค. ยั่งยืน	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๑ โครงการ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่	จัดกิจกรรม คือ ๑.โครงการ เปิดบ้านคุณธรรม "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" มีการอบรมจัดอบรมเชิงปฏิบัติงาน หลักสูตร "การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและองค์กรสมรรถนะสูง" ให้แก่ผู้รับผิดชอบโครงการ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" พนักงานของทุกฝ่าย/สำนักฯ เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๔ และจะจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ ๓-๔ ๒. โครงการ "รวมพลัง อ.ส.ค.มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม" ประกอบด้วย ๒.๑ ธรรมะในฟาร์มครั้งที่ ๗"	๑๕๐,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐		✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๕

			๒.๒ "รณรงค์การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กร" วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๔. วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ประกวดโครงการ "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ เพียงพอ มีวินัย สุจริต จิตอาสา							
๒. งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
๑.โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	คัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ๒ ด้าน	เชิงปริมาณ : ๑ ครั้ง/ปี เชิงคุณภาพ : พนักงานมีคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ และการปฏิบัติงานดีเด่น	ดำเนินการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CG/CSR) อีกหนึ่งภารกิจที่ อ.ส.ค. มุ่งดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย พัฒนาสู่ความเป็นเลิศและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.ด้านคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์และด้านการปฏิบัติงานดีเด่น ภายใต้โครงการคนเด่นคนดีประจำปี ๒๕๖๔ และมอบรางวัลเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔		๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๖

๒.โครงการเชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.ดีเด่น	ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือก พนักงานในสังกัดเข้ารับ รางวัลทุกไตรมาส	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๒ ครั้ง/ปี <u>เชิงคุณภาพ</u> : พนักงานมีความ ภาคภูมิใจ มีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น และทำให้ พนักงานเกิดความผูกพันต่อ องค์กรมากขึ้น	ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือก ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ในสังกัด เข้ารับรางวัลการยกย่องเชิดชู เกียรติ เป็นผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ๒ ครั้ง/ปี โดย แบ่งเป็น ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้าน การปฏิบัติงานดีเด่น ๒. ด้าน คุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ ดีเด่น รวมทั้งหมด ๓๔ คน และจัดพิธีมอบรางวัลเชิดชู เกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ และ มอบรางวัลเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔		๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	✓	✓	✓	เอกสารแนบ ๗
๓.งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง										

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน นางชลิดา สุทธรศรี ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม เบอร์ติดต่อ ๐๙๐ ๓๒๙๕๔๙๑ e-mail chalida.s@dpo.go.th , cgcsr@dpo.go.th วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

1. ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

**ITA** Integrity & Transparency Assessment

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ITA

มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน มีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

จัดทำโดย : แผนกประชาสัมพันธ์ กองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ
ข้อมูลจาก : แผนกธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายอำนวยการ

**ITA**
คืออะไร

**ย่อมาจาก**
Integrity & Transparency Assessment

คือ เครื่องมือที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาขึ้นเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในเชิงบวก และเป็นกลไกสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

จัดทำโดย : แผนกประชาสัมพันธ์ กองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ





ITAX

ประเมินแล้วได้อะไร ?

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐ
สามารถนำไปใช้ในการวางแผนปรับปรุง
พัฒนาการดำเนินงานและการป้องกันการทุจริต
ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

ภาคประชาสังคม
เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนงานภาคประชาสังคม โดยการนำผล ITAX
ไปสร้างการมีส่วนร่วมตรวจสอบ และเพื่าระวังการทำงานของภาครัฐ
ที่ได้คะแนน ITAX ต่ำกว่าเกณฑ์

ประชาชน
สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และความสะดวก
จากเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ

จัดทำโดย : แผนกประชาสัมพันธ์ กองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ



ITAX

ปฏิทินการประเมิน ITA 2564

การประเมินยังคงมีขั้นตอน
เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา แต่
ในปีนี้ได้มีการเพิ่มเติมบาง
ขั้นตอนและระยะเวลาเพื่อให้
เกิดประโยชน์ต่อการปรับปรุง
พัฒนาในด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ
ตลอดจนเพื่อเปิด
โอกาสให้เกิดการ
มีส่วนร่วมในการประเมิน
มากยิ่งขึ้น

1.เผยแพร่ปฏิทินประเมิน ม.ค.	5.เก็บข้อมูลเพื่อวัด IIT/EIT เม.ย.-พ.ค.	9.ประมวลผลการประเมิน ก.ค.
2.เผยแพร่คู่มือประเมิน ม.ค.	6.รายงานตามแบบ OIT มี.ค.-เม.ย.	10.รายงานผลการประเมิน ก.ค.
3.ลงทะเบียนในระบบ ก.พ.-มี.ค.	7.ตรวจสอบและ ให้คะแนน OIT พ.ค.	11.รายงานผลประเมิน ต่อคณะกรรมการและ คณะกรรมการ ส.ค.
4.รับข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน-ภายนอก ก.พ.-มี.ค.	8.ชี้แจงเพิ่มเติมและ ยืนยันผล OIT มี.ย.	12.ประกาศและ เผยแพร่ผลการประเมิน ส.ค.

จัดทำโดย : แผนกประชาสัมพันธ์ กองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ

ITA แบบวัด IIT คืออะไร



จัดทำโดย : แผนกประชาสัมพันธ์ กองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA

ประจำปี 2564 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.)

องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)

ได้คะแนน 96.17 ระดับ AA

จากทั้งหมด 8,300 หน่วยงานของรัฐ

- ลำดับที่ **1** ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ลำดับที่ **3** จาก 23 หน่วยงานในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ลำดับที่ **15** จาก 51 รัฐวิสาหกิจ

ได้รางวัลประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานที่มี ผลคะแนนระดับ AA คือหน่วยงานที่มีผลคะแนน อยู่ในระดับ AA (95 คะแนนขึ้นไป)

อ.ส.ค.ขอขอบคุณทุกหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกองค์กรที่ให้ความร่วมมือในการตอบ แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ITA
96.17

ระดับ
AA

นายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์
รองผู้อำนวยการ ทำการแทนผู้อำนวยการ
องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)



2. การดำเนินนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)



ประกาศ

นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ขององค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2564 คณะกรรมการ อ.ส.ค. ได้กำหนดให้มีการทบทวนแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.ส.ค. ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลตามกรอบหลักการของ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) ปี 2015, สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ตามกรอบวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance Clean Thailand) เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการ อ.ส.ค. กำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) ดังนี้

- (1) สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and performance with long-term perspective)
- (2) ประอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย (Ethical and Responsible business)
- (3) เป็นประโยชน์ต่อสังคมและพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good Corporate Citizenship)
- (4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate resilience)

2. คณะกรรมการ อ.ส.ค. ผู้บริหาร และพนักงาน นำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) 9 หมวด มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ หมวด 1 บทบาทของภาครัฐ หมวด 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น หมวด 3 คณะกรรมการ อ.ส.ค. หมวด 4 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย หมวด 5 ความยั่งยืนและนวัตกรรม หมวด 6 การเปิดเผยข้อมูล หมวด 7 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน หมวด 8 จรรยาบรรณ และหมวด 9 การติดตามผลการดำเนินงาน

3. คณะกรรมการ อ.ส.ค. ผู้บริหาร และพนักงาน ประพฤติปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจของ อ.ส.ค. จรรยาบรรณ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีที่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนดไว้

4. คณะกรรมการ อ.ส.ค. ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ และแผนงานระยะสั้นและระยะยาว โดยผู้บริหารและพนักงาน มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้

5. คณะกรรมการ อ.ส.ค. กำกับให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีใน อ.ส.ค. โดยแต่งตั้งอนุกรรมการครอบคลุมระบบงานที่สำคัญครอบคลุมระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Core Business Enablers 8 ด้าน) ประกอบด้วย ด้านกิจการโคนม ด้านบริหารงาน อ.ส.ค. ด้าน CG/CSR ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารทุนมนุษย์ ด้านการตรวจสอบภายใน และด้านกฎหมาย เพื่อกำกับทิศทางการดำเนินงาน และพิจารณาถ่วงถ่วงงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ อีกทั้งให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน โดยผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระบบและกระบวนการทำงาน

6. คณะกรรมการ อ.ส.ค. จัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหาร และพนักงานได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใดๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

7. คณะกรรมการ อ.ส.ค. ผู้บริหาร และพนักงาน บริหารจัดการด้วยหลักแห่งความรับผิดชอบ (Accountability) ความโปร่งใส (Transparency) การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Behavior) การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Respect for Stakeholder Interests) การเคารพหลักนิติธรรม (Respect for the Rule of Law) การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางสากล (Respect for International Norms of Behavior) และการเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights)

ประกาศ ณ วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2563

ศักดิ์ชัย ศรีบุญเชื้อ
(นายศักดิ์ชัย ศรีบุญเชื้อ)
ประธานคณะกรรมการ อ.ส.ค.

นโยบายการบริหารงานของผู้อำนวยการ อ.ส.ค.

1 การเพิ่มผลิตภาพและศักยภาพบุคลากร

- ปรับปรุงประสิทธิภาพในการผลิต
- ปรับปรุงประสิทธิภาพปฏิบัติงานของบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน
- มุ่งเน้นการสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะในการทำงาน
- จัดวางคนให้เหมาะสมกับงาน
- สร้างพฤติกรรมในการทำงานให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
- ยอมรับการเปลี่ยนแปลง และการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อย่างสร้างสรรค์

2 การปฏิบัติให้ถูกต้องตามนโยบายรัฐบาล คณะกรรมการ อ.ส.ค. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ดำเนินการอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับข้อบังคับ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3 สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในระบบการทำงาน

- สามารถปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละวันได้อย่างมีความสุข
- มีความภูมิใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์กับ อ.ส.ค.

ผลกระทบจากสภาพแวดล้อมภายนอก

รัฐบาลประกาศ พรก.ฉุกเฉิน
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ

**ไวรัสโคโรนา
COVID-19**

นโยบายเริ่มต้น

1. การบอกลาขอเงิน
2. การเพิ่มช่องทางการจำหน่าย
3. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
4. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

นายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์
รองผู้อำนวยการ
ทำการแทนผู้อำนวยการ อ.ส.ค.

วิสัยทัศน์องค์กร : รู้และรับผิดชอบ ส่งมอบสิ่งที่มีคุณค่า พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เน้นเรื่องธรรมาภิบาล

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 นายศักดิ์ชัย ศรีบุญเชื้อ ประธานกรรมการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานเปิดกิจกรรม “ธรรมะในฟาร์ม ครั้งที่ 7” กิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กร” โดยนายวิวัฒน์ ชัยปาณี ประธานอนุกรรมการ CG&CSR กล่าวรายงาน โดยมีนายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์ รองผู้อำนวยการ ทำการแทน ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. พร้อมด้วยผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค.เข้าร่วม กิจกรรมบรรยายธรรมะในฟาร์มหัวข้อ “ความสามัคคีในองค์กร” โดยพระอาจารย์พินทุ มหาปัญญา วัดถ้ำวัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ทั้งนี้ภายในงานมีการจัด กิจกรรมการแสดงพื้นบ้านฉ่อยในหัวข้อรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร , กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ตึ่มนมสาบาน, กิจกรรมแกะตึ่มพับเก็บ เพื่อร่วมโครงการหลังคาเขียว และแสดงพลังการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มีขอวก้าวางทับมือซ้ายแนบที่หน้าอก กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น โดยผ่านช่องทางไลฟ์สด เพื่อให้สำนักงานภาคได้ร่วมกิจกรรมอีกช่องทางหนึ่ง ณ บริเวณอาคารเอนกประสงค์ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี









วันที่ 23 มีนาคม 2564 นายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์ รองผู้อำนวยการ ทำการแทนผู้อำนวยการ อ.ส.ค. พร้อมด้วยผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค. ได้เข้าเยี่ยมชม/ศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ภายในองค์กรต่อไป ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต กรุงเทพฯ



วันศุกร์ที่ 12 มีนาคม 2564 นายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์ รองผู้อำนวยการ ทำการแทนผู้อำนวยการ อ.ส.ค. มอบหมาย นายสมพร ศรีเมือง รองผู้อำนวยการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและองค์กรสมรรถนะสูง” วัตถุประสงค์เพื่อให้ตัวแทนพนักงานจากทุกฝ่าย/สำนักงาน นำองค์ความรู้ในการอบรมไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมี นายนิพัทธ์ กานตอัมพร ผู้อำนวยการสถาบันเมธาฟอรัม (META FORUM) และทีมงาน เป็นวิทยากรบรรยายและให้ความรู้ในครั้งนี้ ณ ศูนย์ฝึกอบรม อ.ส.ค. มวกเหล็ก จ.สระบุรี



การประกวดโครงการ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปี 2564 ของ อ.ส.ค.

วันที่ 29 กันยายน 2564 นายปริญญา เพ็งสมบัติ ประธานกรรมการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีมอบรางวัลกิจกรรมการประกวดโครงการ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้แก่ผู้ชนะเลิศและรางวัลชมเชย ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ ได้รับเงินรางวัลจำนวน 3,000 บาท และผลิตภัณฑ์นม ยู เอช ที จำนวน 3 หีบ คือ โครงการ วัวแดงปิ่นสุข ฝ่ายตรวจสอบภายใน 80 คะแนน
- รางวัลชมเชย 1 ได้รับเงินรางวัลจำนวน 1,000 บาท และผลิตภัณฑ์นม ยู เอช ที จำนวน 1 หีบ คือ โครงการ บ้านเต็มสุข ฝ่ายอำนวยการ 79 คะแนน
- รางวัลชมเชย 2 ได้รับเงินรางวัลจำนวน 1,000 บาท และผลิตภัณฑ์นม ยู เอช ที จำนวน 1 หีบ คือ โครงการ สวนผักรวมใจ ใช้ชีวิตพอเพียง ฝ่ายพัสดุและบริการ 78 คะแนน

โดยได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 อย่างเคร่งครัด สถานที่จัดงาน ณ บริเวณอาคารอเนกประสงค์เชิงเขาตาแป้น อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี



3. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนา
ช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก

เปิดช่องทางรับเรื่องราวเรียนเว็บไซต์ อ.ส.ค. www.dpo.go.th

เอกสารแนบ 4

4. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน



5. โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค.ต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน อ.ส.ค.ที่ยั่งยืน

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 นายศักดิ์ชัย ศรีบุญเชื้อ ประธานกรรมการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานเปิดกิจกรรม “ธรรมะในฟาร์ม ครั้งที่ 7” กิจกรรม “รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์กร” โดยนาย วิทวัส ชัยปาณี ประธานอนุกรรมการ CG&CSR กล่าวรายงาน โดยมีนายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์ รองผู้อำนวยการ ทำการแทนผู้อำนวยการ อ.ส.ค. พร้อมด้วยผู้บริหาร และพนักงาน อ.ส.ค.เข้าร่วม กิจกรรมบรรยายธรรมะในฟาร์ม หัวข้อ “ความสามัคคีในองค์กร” โดยพระอาจารย์พินทุ มหาปัญญา วัดถ้ำวาวแดง จังหวัดชัยภูมิ ทั้งนี้ภายในงานมีการจัดกิจกรรมการแสดงพื้นบ้านน้อยในหัวข้อธรรมะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร , กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ดื่มนมสาบาน, กิจกรรมแกะตีม์พับเก็บ เพื่อร่วมโครงการหลังคาเขียว และแสดงพลังการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน มือขวากำวางทับมือซ้ายแนบที่หน้าอก กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น โดยผ่านช่องทางไลฟ์สด เพื่อให้สำนักงานภาคได้ร่วมกิจกรรมอีกช่องทางหนึ่ง ณ บริเวณอาคารเอนกประสงค์ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี











วันศุกร์ที่ 12 มีนาคม 2564 นายสุชาติ จริยาเลิศศักดิ์ รองผู้อำนวยการ ทำการแทนผู้อำนวยการ อ.ส.ค. มอบหมาย นายสมพร ศรีเมือง รองผู้อำนวยการ อ.ส.ค.ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมและองค์กรสมรรถนะสูง” วัตถุประสงค์เพื่อให้ตัวแทนพนักงานจากทุกฝ่าย/สำนักงาน นำองค์ความรู้ในการอบรมไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมี นายนิพัทธ์ กานตอัมพร ผู้อำนวยการสถาบันเมธาฟอร์ม (META FORUM) และทีมงาน เป็นวิทยากรบรรยายและให้ความรู้ในครั้งนี้ ณ ศูนย์ฝึกอบรม อ.ส.ค. มวกเหล็ก จ.สระบุรี



การประกวดโครงการ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปี 2564 ของ อ.ส.ค.

วันที่ 29 กันยายน 2564 นายปริญญา เพ็งสมบัติ ประธานกรรมการ อ.ส.ค. ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีมอบรางวัลกิจกรรมการประกวดโครงการ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้แก่ผู้ชนะเลิศและรางวัลชมเชย ดังนี้

- รางวัลชนะเลิศ ได้รับเงินรางวัลจำนวน 3,000 บาท และผลิตภัณฑ์นม ยู เอช ที จำนวน 3 หีบ คือโครงการ วัวแดงปิ่นสุข ฝ่ายตรวจสอบภายใน 80 คะแนน
 - รางวัลชมเชย 1 ได้รับเงินรางวัลจำนวน 1,000 บาท และผลิตภัณฑ์นม ยู เอช ที จำนวน 1 หีบ คือโครงการ บ้านเดิมสุข ฝ่ายอำนวยการ 79 คะแนน
 - รางวัลชมเชย 2 ได้รับเงินรางวัลจำนวน 1,000 บาท และผลิตภัณฑ์นม ยู เอช ที จำนวน 1 หีบ คือโครงการ สวนฝักรวมใจ ใช้ชีวิตพอเพียง ฝ่ายพัสดุและบริการ 78 คะแนน
- โดยได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 อย่างเคร่งครัด สถานที่จัดงาน ณ บริเวณอาคารอเนกประสงค์เชิงเขาตาแป้น อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี



6.โครงการคัดเลือกคนเด่น คนดีศรี อ.ส.ค.

ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ในสังกัด เข้ารับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็น ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น 2 ครั้ง/ปี โดยแบ่งเป็น 2 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติงานดีเด่น
2. ด้านคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ดีเด่น รวมทั้งหมด 34 คน และจัดพิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ประจำปี 2564 และมอบรางวัลเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2564



ขอแสดงความยินดี



คนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ประจำปี 2564



ด้านการปฏิบัติงานดีเด่น
นายจักรพงษ์ บุญเพ็ง
นักบริหารงานทั่วไป 5
ฝ่ายท่องเที่ยวเชิงเกษตร

ด้านคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ดีเด่น

นายดีเรก ร่ำเรือง
นักบริหารงานทั่วไป 5
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



เอกสารแนบ 7

7. โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.ดีเด่น

ขอแสดงความยินดี

แก่พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ครั้งที่ 2 ประจำปี 2564

ด้านคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ดีเด่น

นางสาววรพร มะโนประเสริฐกุล นักประชาสัมพันธ์ 5 ฝ่ายอำนวยการ	นายสมพงษ์ อ่อนสังข์ นักส่งเสริม 5 ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม
นางวรรณกร หนูสุข นักตรวจสอบ 5 ฝ่ายตรวจสอบภายใน	นายอัศวิน ธนเชาว์วัชร นักการเกษตร 5 ฝ่ายท่องเที่ยวเชิงเกษตร
นางสาวกฤษฎาภรณ์ ทองอินต์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 4 ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	นางสาวนัฐญา คพท นักบริหารงานทั่วไป 5 ฝ่ายการตลาดและการขาย
นางสาวเพชรรัตน์ ดันสุริยวงศ์ นักคอมพิวเตอร์ 5 ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล	นางสาวชนัญญา พิหาริน นักวิทยาศาสตร์ 5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคกลาง
นายพิเชก ร่ำเริง นักบริหารงานทั่วไป 5 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	นายรัฐภูมิ เทียบแก้ว นักส่งเสริม 5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคเหนือตอนล่าง
นางสาวอุษณิษฐ์ วรรณมิ่ง นักบัญชี 4 ฝ่ายบัญชีและการเงิน	นางสาวบุษยา ธรรมาภิบาลกุล นักบริหารคลังสินค้า 5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคใต้
นางสิริวรรณ พิมพ์สามปี นักพัสดุ 5 ฝ่ายพัสดุและบริการ	นางเจตยา จันทพูน นักบริหารงานทั่วไป 5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
นายวิชัย มั่นสกุล พนักงานธุรการ 3 ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	นางสาวรุ่งนภา เชื้อนวง นักการเงิน 5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคเหนือตอนบน

นางสาววรรณา เสนาทอง
นักบริหารงานทั่วไป 5
กองเลขานุการคณะกรรมการโคนม

ขอแสดงความยินดี

แก่พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น ครั้งที่ 2 ประจำปี 2564

ด้านการปฏิบัติงานดีเด่น

นางสุณิสา มีสินหินดา นักบริหารงานทั่วไป 5 ฝ่ายอำนวยการ	นายวิฑูรย์ จำปาแท้ พนักงานสัตวแพทย์ 5 ฝ่ายส่งเสริมการเลี้ยงโคนม
นางสาวเอมเมดอน เนติกำจร นักตรวจสอบ 4 ฝ่ายตรวจสอบภายใน	นางสาวเสกข์ เมธีกะพันธ์ นักบริหารงานทั่วไป 5 ฝ่ายท่องเที่ยวเชิงเกษตร
นางสาวไฉกา ฉายสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 5 ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์	นายอิทธิเดช คงทน นักการตลาด 5 ฝ่ายการตลาดและการขาย
นางสาวสุวัฒนา ทองหยด นักคอมพิวเตอร์ 5 ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล	นายอาทิตย์ พงษ์จิตร นายช่าง 5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคกลาง
นางสาวปัทมา เมืองสุทธา นิติกร 5 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	นางสาวอุษา คำปิ่น นักพัสดุ 5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคเหนือตอนล่าง
นางสาวจุฬารัตน์ รัตนะ พนักงานการเงิน 2 ฝ่ายบัญชีและการเงิน	นายเสน่ห์ อินทนู พนักงานบริการ 1 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคใต้
นางสุพิศ อินทร์พันธ์ นักพัสดุ 4 ฝ่ายพัสดุและบริการ	นายลัด เลิศล้ำ นักส่งเสริม 5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
นายเดชา อุห์ทรัพย์ นักเกษตร 5 ฝ่ายวิจัยและพัฒนาการเลี้ยงโคนม	นางสุชนิก ลักมิจรัสวงศ์ นักผลิตภัณฑ์ 5 สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคเหนือตอนบน

นางสาวณัฏฐา ศิริเทศ
นักบริหารงานทั่วไป 5
กองเลขานุการคณะกรรมการโคนม

|

]